

LE MAGAZINE
DE VOTRE
DÉPARTEMENT

Médiations contre
le harcèlement scolaire
P. 10

Pompier volontaire,
l'engagement n'attend pas
P. 12

Arjoux & vous

Les chemins vers l'emploi

N° 19

NOVEMBRE - DÉCEMBRE
2022

DÉPARTEMENT DE MAINE-ET-LOIRE
anjou



4 Ça bouge en Anjou

Gestion de l'eau, un engagement nécessaire
L'emploi au bout du chemin
Le but du médiateur est d'être un facilitateur

12 En coulisse

Pompier volontaire, l'engagement n'attend pas

14 Bienvenue chez nous !

16 Dans vos cantons

18 Forum

19 Nulle part ailleurs

Champignon saumurois, l'or en cave

20 Services gagnants

22 De vous à nous

23 À l'affiche

Smashes en vue à Trélazé

24 La belle vie

26 Renversant !

Promenons-nous dans les bois

Anjou&Vous N°19
Magazine du Département de Maine-et-Loire

Directrice de la publication Florence Dabin | **Directeur de la publication délégué** Steven Pruneta | **Rédacteur en chef** Nicolas Lemâle | **Rédaction** Direction de la communication | **Conception graphique** Citizen Press | **Maquette** Marine Lenain Ranganathan | **Impression** Imaie Graphic | Magazine tiré à 390 000 exemplaires sur papier 100 % recyclé | Diffusion du 7 au 14 novembre 2022 | Tous droits de reproduction réservés ISSN 1295 - 5329.

Photo de Une : salarié de l'entreprise associative Alise, photo Bertrand Béchard

Le magazine du Département est distribué tous les deux mois dans toutes les boîtes aux lettres de Maine-et-Loire, y compris Stop Pub. Si vous ne le recevez pas, merci de nous le signaler.
Pour nous contacter :
Par courrier : Anjou&Vous - Département de Maine-et-Loire, CS 94104 - Angers cedex 09
Par téléphone : 02 41 81 44 96
Par courriel : info@maine-et-loire.fr
Site Internet : maine-et-loire.fr/AnjouEtVous

LE BUZZ



HALTE AU HARCÈLEMENT !

Axe fort de la mandature, la lutte contre le harcèlement scolaire est mise en avant à l'occasion d'une journée nationale de sensibilisation le jeudi 10 novembre. Après les représentations de la pièce de théâtre "Mouton noir" et la distribution d'une règle avec un numéro vert pour lutter contre les violences scolaires, la collectivité poursuit son engagement durant cette année scolaire, en renforçant l'offre éducative, à travers un « Escape Game », développé par l'atelier de formation des enseignants Canopé 49 et la fédération Léo Lagrange Ouest. Conçue pour être déclinée dans tous les collèges volontaires, cette animation immerge les élèves dans un scénario où ils enquêtent sur une rumeur et désamorcent peu à peu une situation de harcèlement. Le jeu dure 45 min. et est suivi de plus d'une heure de débats et de sensibilisation. 113 interventions sont déjà prévues. Le concept sera présenté aux élus et aux enseignants le 10 novembre au collège Renoir (Angers). Régine Brichet, Vice-présidente en charge de la Réussite éducative et sportive, et Véronique Maillet, conseillère déléguée à la lutte contre le harcèlement, se déplaceront dans un collège privé pour évoquer les actions de sensibilisation menées avec l'association spécialisée Agir contre les violences scolaires.

PLUS D'INFOS maine-et-loire.fr



© CHRISTOPHE MARTIN

« Un département face aux crises : agir et protéger »

Florence Dabin,
Présidente du Département de Maine-et-Loire

confort des élèves, des professeurs et des agents. Le Département est engagé dans un vaste programme de performance énergétique de ses bâtiments avec à terme 50 % de consommation en moins à l'horizon 2030.

En recevant le « D D'or » du Département le plus résilient, le Maine-et-Loire s'est vu distinguer pour sa politique volontariste face à la montée de la crise, d'aides aux structures accueillant les seniors, les personnes en situation de handicap et les enfants à protéger.

Le Département est aujourd'hui soucieux de ne pas alourdir les charges des parents. Il applique un bouclier tarifaire pour maintenir le prix des repas des collégiens en conservant une alimentation de qualité et de proximité. Pour accompagner les établissements face à l'augmentation du coût du chauffage, une compensation est prévue. Nous n'avons pas voulu imposer des températures aux principaux des collèges, les responsabilisant sur un comportement de sobriété avec le souci du

Les présidents des services d'incendie et de secours des Pays de la Loire se sont réunis à l'Hôtel du Département de Maine-et-Loire, avec leurs contrôleurs généraux, pour faire un retour d'expérience et évoquer les nouveaux risques. La Sarthe a présenté son réseau de caméras de vidéosurveillance, permettant une meilleure identification des feux de forêt. Leur indication ont permis à nos pompiers de gagner un temps précieux sur le feu de Baugé. Nous avons décidé d'implanter un système équivalent pour mieux protéger nos bois, mais surtout nos habitants et leurs maisons. Les incendies de forte intensité sont aujourd'hui de nouvelles menaces à intégrer.

Notre Département veut protéger au mieux ses habitants et investit en ce sens.

ENGAGÉS !



© PHILIPPE NOISETTE

Des bras pour la Banque alimentaire

Chaque année, le dernier week-end de novembre, 130 000 personnes vêtues d'un gilet orange se mobilisent dans les supermarchés de toute la France lors de la Collecte nationale de la Banque alimentaire. Les 26, 27 et 28 novembre, un millier seront sur le pont en Anjou et peut-être vous joindrez-vous à eux ? « Nous avons énormément besoin de ce coup de main. Il faut des bras ! » lance Patrice Houdbine, président de l'association au niveau départemental. Ces trois jours permettent de récolter 200 tonnes de produits sur les 1 400 tonnes distribuées chaque année par la Banque alimentaire de Maine-et-Loire. Au total, ce sont 140 bénévoles et trois salariés qui s'engagent à l'année sur le site d'Angers et les antennes de Cholet et Saumur pour collecter de la nourriture. 111 points de distribution de denrées sont recensés sur tout le territoire, via les CCAS et les associations.

PLUS D'INFOS ba49.banquealimentaire.org



© BERTRAND BECHARD

ASSEMBLÉE

Un nouvel élu a rejoint le conseil départemental à l'issue de la session du 19 octobre. Succédant à François Gernigon, élu député de la première circonscription de Maine-et-Loire le 19 juin et qui a conservé son mandat municipal, Julien Guillant, 41 ans, est devenu conseiller départemental du canton Angers 6. Une responsabilité que le nouveau benjamin de l'assemblée partagera en binôme avec Véronique Goukassow.

Le Département souhaite saluer la mémoire de Bruno Letellier, disparu en mai à l'âge de 68 ans, qui a dirigé de 1982 à 2014 le Conseil d'architecture, d'urbanisme et de l'environnement (CAUE) de Maine-et-Loire. Investi dans la vie associative, Bruno Letellier avait créé une fois retraité l'Association angevine des amis de l'architecture. Il avait été fait Chevalier des Arts et des Lettres en 1999.

HOMMAGE

2

Anjou tourisme s'est vu confier par le Département l'accompagnement des communes vers leur 1^{re} fleur. La cérémonie départementale « Villes et Villages Fleuris », qui se tenait le 15 septembre, a révélé les deux communes proposées en 2022 à la 1^{re} fleur, parmi neuf candidates : Varennes-sur-Loire et Le Guedeniau (commune déléguée de Baugé-en-Anjou). Les deux collectivités concourent l'an prochain pour obtenir cette distinction remise par le jury régional. L'Anjou compte actuellement plus de 80 communes labellisées, dont 26 avec 3 ou 4 fleurs.



© AGGLOMÉRATION DU CHOLETAIS

RENDEZ-VOUS AU CARREFOUR DE L'ORIENTATION

350 exposants, 11 tables rondes, 20 mini-conférences... et de nombreux visiteurs, des collégiens aux demandeurs d'emploi ou actifs en quête de reconversion, sont attendus du 17 au 19 novembre au 10^e Carrefour de l'orientation, des métiers et de l'entreprise, au parc des Expositions de Cholet. L'événement demeure incontournable : il réunit dans un même lieu des acteurs de la formation, de l'apprentissage et de l'emploi de l'agglomération choletaise et de Maine-et-Loire. Pour cette édition 2022, le thème transversal est « L'évolution du climat et ses impacts » : plusieurs actions, dont une conférence avec Nicolas Vanier et l'exposition de la Fresque du climat réalisée par les élèves du collège Clemenceau, sont prévues tout au long du week-end.

PLUS D'INFOS carrefourdelorientation.fr



© B. BECHARD

LES MÉTIERS DU DOMICILE RÉCOMPENSÉS

Le 10 octobre ont été remis les premiers « Trophées des métiers du domicile », récompensant les initiatives et actions des professionnels soutenant les personnes âgées ou en situation de handicap. 4 prix venant saluer l'originalité ou l'efficacité de projets qui contribuent au bien-être des aidants, comme des aidés. Le Département démontre ainsi son engagement dans l'attractivité des métiers.

DÉVELOPPEMENT DURABLE



© ETIENNE BEGOUEN

Le Département a défini un programme de 29 actions visant à optimiser l'utilisation de l'eau en Maine-et-Loire.

Gestion de l'eau : un engagement collectif et nécessaire

Soumise aux effets du changement climatique, l'eau devient une ressource précieuse et essentielle qu'il est important de consommer intelligemment et de préserver. C'est le but du plan d'actions 2022-2028 dans lequel s'est engagé le Département, le plus irrigué de France.

L'ampleur des épisodes de sécheresse qu'a connus le Maine-et-Loire cet été et la baisse consécutive du niveau de la Loire et des rivières, l'ont rappelé de manière évidente : la gestion de la ressource en eau est un enjeu stratégique. Les besoins de la population, qu'il s'agisse de la consommation d'eau potable au quotidien, de sa qualité ou des usages agricoles – qui représentent à eux deux 95 % des prélèvements d'eau annuels –, sont amenés à augmenter régulièrement d'ici 2030, voire 2050. Conjugées à une hausse des températures elle aussi constante, conséquence du changement climatique, ces prévisions nécessitent des réponses durables et concertées. Chaque acteur doit prendre ses responsabilités.

Optimiser les usages et innover

Au terme d'une concertation poussée avec ses partenaires, au premier rang desquels l'Etat, la chambre d'Agriculture, les Syndicats de l'eau, les industriels et les collectivités locales, le Département s'est engagé dans un programme de 29 actions pour assurer une utilisation équilibrée et durable de l'eau. L'une des priorités est d'optimiser cette ressource amenée à se raréfier. Cela passe bien sûr par une sensibilisation des acteurs agricoles et industriels, et des citoyens, aux économies d'eau. Mais aussi par une amélioration des techniques d'irrigation, la diminution de l'artificialisation des sols, ou bien la préservation des zones humides naturelles pour développer la biodiversité.



© B. BECHARD

« Ce plan d'actions met en lumière les défis considérables qui nous attendent pour préserver nos ressources en eau, nous assurer de la qualité de celle-ci et de son usage équitable. »

Marie-Jo Hamard, Vice-présidente en charge de la Transition écologique

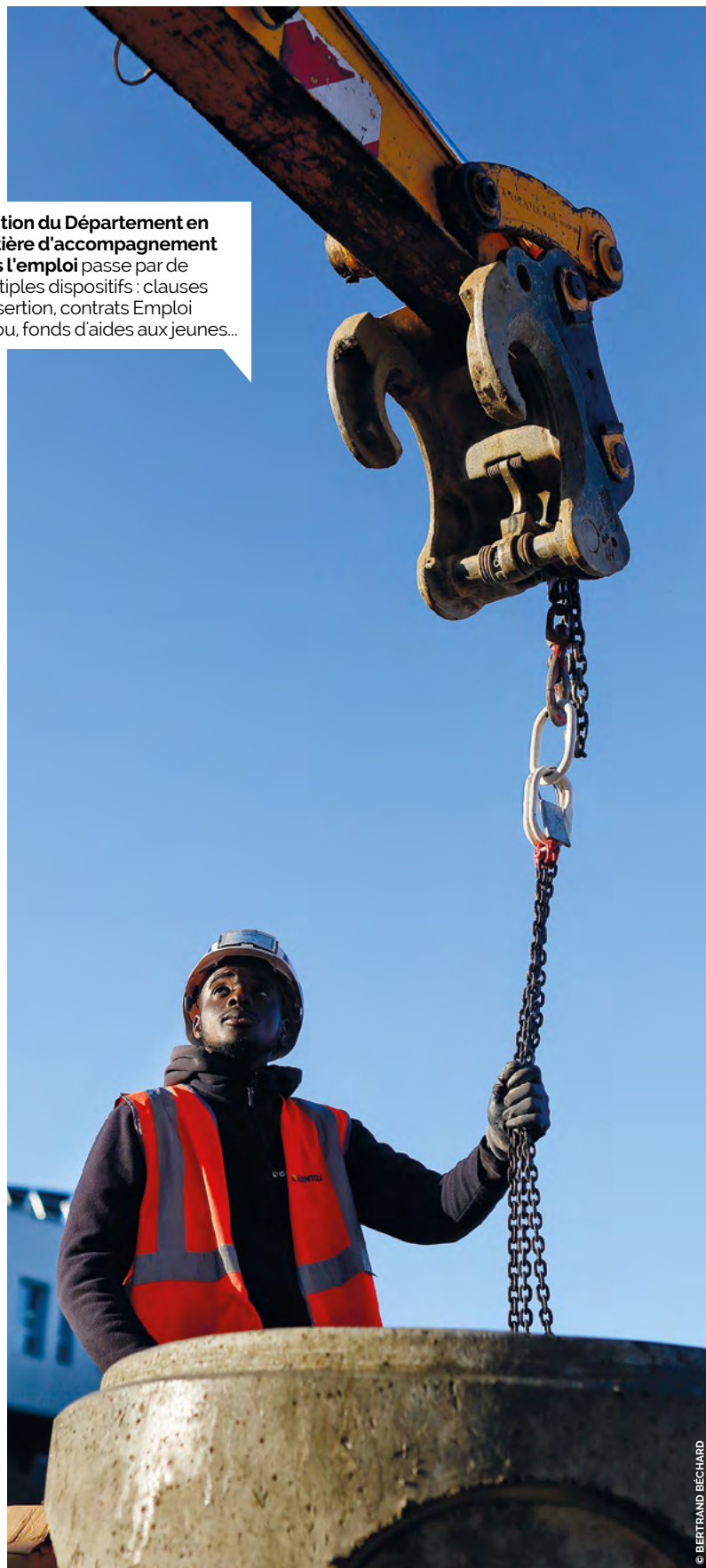
L'innovation est encouragée via la réutilisation des eaux pluviales, des eaux usées traitées et des « eaux grises » (c'est-à-dire les eaux usées issues entre autres de l'alimentation et du nettoyage), encore peu développée en Maine-et-Loire.

Ce programme s'accompagne de la mise en place de quatre nouvelles aides financières, destinées aux collectivités. Elles concernent par exemple la gestion durable des eaux pluviales ou le contournement de plans d'eau ayant un impact négatif sur les ruisseaux et rivières. Le Département reste ainsi actif et partie prenante dans la gestion d'une ressource qui nous concerne tous.

PLUS D'INFOS eau.maine-et-loire.fr



L'action du Département en matière d'accompagnement vers l'emploi passe par de multiples dispositifs : clauses d'insertion, contrats Emploi Anjou, fonds d'aides aux jeunes...



© BERTRAND BÉCHARD

LES CHEMINS VERS L'EMPLOI

Retrouver confiance, rompre l'isolement et sortir de la précarité : c'est l'objectif suivi par le Département dans l'action menée en faveur des demandeurs d'emploi bénéficiaires du RSA.

Pour favoriser l'accès au marché du travail et le retour vers l'emploi, le Département mise sur un accompagnement sur mesure et des dispositifs innovants qui mobilisent plus d'une centaine de partenaires. Chargée du financement du Revenu de solidarité active (RSA) et des politiques d'insertion sociale et professionnelle, la collectivité travaille à rapprocher les demandeurs d'emploi et les entreprises qui peinent à recruter. C'est l'objectif du site Job 49, qui met candidats et recruteurs en relation, grâce à une cartographie interactive. La plateforme a permis l'embauche de 127 personnes en 2021, hors activités d'Insertion par l'activité économique (IAE), et constitue l'un des leviers essentiels de l'action du Département. La participation active des entrepreneurs permet un développement des emplois.

Cette action s'enrichit en permanence de nouveaux outils pour améliorer le parcours des bénéficiaires du RSA. Cela passe par les Contrats Emploi Anjou, le fonds d'aide aux jeunes, le job dating ou les clauses d'insertion, sans compter l'offre d'information et de formation des organismes partenaires. Pour garantir une bonne coordination entre tous ces acteurs, le Département s'appuie depuis cette année et jusqu'à fin 2023 sur le Service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE), dispositif expérimental qui vise à affiner encore l'accompagnement des demandeurs d'emploi, depuis leur prise en charge par les travailleurs sociaux jusqu'à leur embauche. Cela passe aussi par un travail conjoint, entre services dédiés à l'insertion et associations spécialisées, sur les difficultés qui empêchent l'accès à un emploi durable : mobilité, savoir-être au travail, financement du logement, garde d'enfants... Avec cet objectif partagé d'aider au développement des compétences et de favoriser une sortie progressive du RSA.



© CHRISTOPHE MARTIN

« Garder une approche dynamique du monde de l'emploi »

Gilles Leroy, Vice-président du conseil départemental en charge de l'insertion
Nooruddine Muhammad, conseiller départemental délégué à l'insertion



© C. MARTIN

ENTRETIEN

SUR QUELS OUTILS S'APPUIE LE DÉPARTEMENT POUR ACCOMPAGNER LES BÉNÉFICIAIRES DU RSA ?

N. M. : Nous avons une double casquette en tant que Département : accompagner les allocataires du RSA vers l'emploi et aider les employeurs à résoudre leurs problématiques de recrutement. C'est le sens de Job 49, ou du pacte départemental pour l'insertion que vous avons signé avec nos partenaires. L'objectif est de garder une approche dynamique du marché de l'emploi.

G. L. : Nous sommes ouverts aux expérimentations. Nous finançons ainsi avec l'État le dispositif « Territoire zéro chômeur de longue durée » dans l'agglomération saumuroise, où l'objectif est de remettre en selle une centaine de bénéficiaires très éloignés de l'emploi.

N. M. : Nous pouvons mentionner la mise en place du SPIE, un outil de coordination destiné à simplifier l'accompagnement du bénéficiaire.

G. L. : L'idée du SPIE est que chacun sache ce qui a été fait, ce qui est en cours, plutôt que de refaire deux fois. Il est préférable d'avoir un chef d'orchestre plutôt que plein de solistes.

Nous pilotons environ 150 actions d'insertion par l'économie, avec une centaine de partenaires. Tous ces outils se révèlent efficaces, puisqu'on connaît depuis deux ans une baisse régulière du nombre de bénéficiaires.

CETTE BAISSSE EST-ELLE SELON VOUS AMENÉE À SE POURSUIVRE ?

N. M. : Nous en sommes très heureux, mais il faut rester prudent au vu de la conjoncture. Les entreprises vivent une période d'incertitude, notamment sur le plan du coût des énergies. Attention à ce que la situation ne « bascule » pas et que la dynamique s'infléchisse.

G. L. : Nous pouvons nous féliciter que cette baisse soit plus forte qu'au niveau national. Il y a en Anjou des zones de quasi-plein emploi, autour de Cholet par exemple. Cela ne nous empêche pas de garantir dans notre action un maillage équitable et adapté à chaque territoire.

LA FORMATION EST-ELLE UNE CLÉ POUR RÉPONDRE AUX BESOINS DES ENTREPRISES ?

G. L. : Nous travaillons sur ce point en bonne intelligence avec la Région,

qui a cette compétence, à travers notamment les Prépas Rebonds. Mais les formations professionnelles ne sont pas la seule problématique. Un gros travail est fait avec les conseillers du Département, dans l'acquisition des savoir de base, les notions de savoir-être au travail...

QUE VOUS INSPIRE LA RÉFORME SOUHAITÉE PAR LE GOUVERNEMENT, QUI CONDITIONNERAIT LE VERSEMENT DU RSA À DES HEURES D'ACTIVITÉ ?

N. M. : Cet accompagnement est d'une certaine manière déjà pratiqué chez nous ! Nous avons mis en place pour certains bénéficiaires un contrat d'engagement, avec ses droits et ses devoirs. Quand les rendez-vous ou les formations ne sont pas honorés, les bénéficiaires doivent justifier ces manques devant une commission disciplinaire, démarche qui peut aboutir à la suppression de l'allocation.

G. L. : Nous proposons aussi des contrats uniques d'insertion de 7 à 10h par semaine, pour permettre une reprise progressive d'activité combinée au versement dégressif du RSA.

Les chiffres clés

97 M€
de budget dédié en 2022 au financement du Revenu de solidarité active (RSA), sur un montant total de 108 M€ consacrés à l'insertion.



13 190
foyers allocataires du RSA (à août 2022) recensés en Maine-et-Loire et accompagnés par le Département. Un chiffre en baisse de 8,4 % par rapport à août 2021.



244
actions à vocation d'insertion proposées par le Département et ses partenaires en Maine-et-Loire (chantiers d'insertion, actions pour la mobilité...).



111
100 travailleurs sociaux et 11 conseillers emploi formation sont dédiés à l'accompagnement des bénéficiaires du RSA, au sein du Département.

52
structures d'insertion par l'activité économique financées par le conseil départemental en 2022.





Agri'mouv, des journées thématiques pour trouver un emploi d'avenir

Valoriser collectivement sa filière d'excellence pour faciliter les embauches : c'est la méthode choisie dans les Pays de la Loire par le réseau agricole et ses organismes de formation, avec les journées « Agri'mouv ».

Ces actions se déclinent en Maine-et-Loire une ou deux fois par mois en journées découvertes, comprenant ateliers d'information, visites d'entreprises et job dating, soutenues par le Département. Les métiers concernent par exemple le monde de l'horticulture, abordé le 29 septembre. Treize candidats potentiels, passés par la Mission locale ou Pôle Emploi, allocataires ou non du RSA, sont ce jour-là à Saint-Barthélemy d'Anjou, dans les serres d'André Briant Jeunes Plants, l'un des leaders français du marché de jeunes plants de pépinières. La société produit, vend et exporte des millions de plants chaque année, et emploie 84 salariés et des centaines de saisonniers, sur les 140 hectares de ses deux



La filière agricole cherche à attirer de nouveaux profils à travers des visites thématiques, comme ici à André Briant Jeunes Plants.

sites (le deuxième est à Tiercé). Les affaires sont florissantes et les besoins de recrutement, constants. « Actuellement, nous recherchons des personnes pour l'entretien des cultures, la préparation de commandes, l'arrachage et le tri mécanique », rappelle Éric Vandenbempt, directeur d'exploitation qui mène la visite. « Comme partout, notre secteur est en tension, ce n'est pas si facile de

trouver des candidats. Nous offrons donc plein de possibilités : formation en interne, stage de découverte, contrat pro ou d'apprentissage... Tout dépend de votre profil. » L'entreprise participe pour la première fois au dispositif et juge cette expérience collective « intéressante ». Au programme des prochaines étapes d'Agri'mouv, la viticulture, l'élevage et le végétal seront à leur tour mis à l'honneur.

Alise : un emploi, mais pas seulement

Installée depuis 1986 à La Pommeraye, commune déléguée de Mauges-sur-Loire, l'entreprise associative Alise remplit un double rôle d'employeur et d'accompagnant social pour les personnes sans emploi du secteur.

La Structure d'insertion par l'activité économique (SIAE) Alise accueille, pendant deux ans au maximum, une population en chômage longue durée, non diplômée, parfois en situation de handicap. Pour faciliter leur réinsertion, de multiples étapes sont nécessaires, ainsi qu'un encadrement assuré par des conseillères en insertion professionnelle et des encadrants socio-techniques. « Le parcours est progressif, c'est toute l'idée », souligne Patrice Athimon, qui dirige Alise et concrétise les orientations du conseil d'administration. « Nous faisons beaucoup de sur-mesure, en fonction des profils. »

Et la formule fonctionne plutôt bien : en 2022, Alise compte 178 salariés représentant 52 équivalents temps plein et multiplie ses activités, visibles en partie dans son entrepôt de

1500 m². Préparation de commandes en ligne, confection d'articles à partir de matières recyclées, collecte et traitement de matériaux recyclables (carton, plastique, polystyrène), point relais colis : ce n'est qu'un aperçu des prestations proposées par l'entreprise, qui intervient aussi dans l'entretien des espaces verts, le nettoyage de bureaux, la mise à disposition de personnel au

service des particuliers, entreprises et collectivités... Cette diversité est une force pour les demandeurs d'emploi à qui Alise permet de remettre le pied à l'étrier. « Nous avons vocation à donner envie », précise Patrice Athimon. De fait, la majorité des personnes en parcours d'insertion à La Pommeraye trouve à sa sortie un contrat de travail ou une formation.



Le Département soutient et accompagne l'entreprise associative Alise, qui en 2021 a cumulé plus de 93 000 heures d'insertion réalisées grâce à ses activités.



Du job dating pour faciliter le recrutement

Dans le cadre de leurs recherches d'emploi, les allocataires du RSA sont accompagnés par des conseillers emploi formation du Département, comme Nadine Chaplet : « Nous sommes là pour proposer des solutions concrètes, multiplier les propositions d'emploi et de

formation sur les métiers en tension et favoriser l'accès à l'emploi (mobilité, financiers, etc.) », résume-t-elle. Ces conseillers sont un soutien précieux dans ce parcours en plusieurs étapes, dont la dernière est souvent le job dating.



Lors d'un job dating à Angers, les demandeurs d'emploi invités par le Département ont candidaté dans les métiers de la logistique : gestionnaire de stocks, préparateur de commandes...

Le Département joue un rôle de facilitateur en invitant sur tout le territoire employeurs, agences d'intérim et organismes de formation à ces sessions de recrutement. « Chaque entreprise est sensibilisée en amont à l'accompagnement nécessaire dans la prise de poste », souligne Nadine Chaplet, qui a par exemple organisé un job dating à Angers en septembre autour de la logistique. « La filière est porteuse et les besoins sont récurrents, le nombre d'offres varie chaque semaine », expliquent Caroline et Lou, qui représentent l'agence d'intérim Adéquat. « Dès que nous sommes invités, nous répondons présent. Lors des entretiens, nous insistons sur l'importance de l'engagement : un contrat en intérim vous oblige tout autant qu'un CDD ou un CDI. » En 2021, 40 job dating ont ainsi été organisés par les services du Département.

Des premiers pas qui comptent dans une carrière

Mahamat Nagonga Ali fait partie des jeunes recrutés par le GEIQ Pro 49 dans le cadre d'une formation en alternance.



Pas de qualification, pas de permis, pas de réseau : ces situations qui peuvent paraître rédhitoires ne restent pourtant pas sans solution en Maine-et-Loire. L'association GEIQ Pro 49, portée par ses entreprises adhérentes, s'attache à accompagner des jeunes peu diplômés et des demandeurs d'emploi à travers des contrats en alternance. Le groupement, conventionné avec le Département pour l'accompagnement annuel de 10 « parcours RSA », est très présent dans les métiers du BTP et de l'industrie.

C'est dans ce secteur que s'épanouit par exemple Mahamat Nagonga Ali. À 23 ans, le jeune homme originaire de République centrafricaine enchaîne les chantiers de travaux publics pour la société NGE, des bords de Loire jusque sur le site de l'extension du CHU d'Angers. Il suit aussi une formation diplômante d'un an à Doué-en-Anjou. « J'ai déjà appris beaucoup de choses », se réjouit-il. « J'ai pu passer le permis, le Caces (permis de conduire les engins de chantier, ndlr) ». Arrivé en France à 17 ans avec le BAC en poche, Mahamat voit cet apprentissage « comme une étape. L'objectif, c'est d'obtenir mon diplôme, rester en Maine-et-Loire et trouver un travail physique qui me plaît ». Répondre aux besoins des entreprises tout en formant les personnes en recherche d'un emploi durable : une recette gagnant-gagnant pour une entrée concrète dans le monde du travail.



VIE SCOLAIRE

« Le but du médiateur est d'être un facilitateur, pour les jeunes et leurs familles »

Safae Talih, médiatrice sociale,
et Bruno Bourgoïn, principal du collège Joachim du Bellay (Cholet)



Safae Talih est médiatrice sociale depuis septembre, dans le cadre d'une collaboration entre le Département, l'État et le CIDFF (Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles).

« Nous avons engagé une expérimentation de 3 ans pour soutenir le déploiement de médiateurs sociaux dans les collèges, au plus près des familles et des élèves, pour traiter de problématiques scolaires comme extra-scolaires. »

Régine Brichet, Vice-présidente en charge de la Réussite éducative et sportive



Parole d'élue

QUEL RÔLE JOUENT LES MÉDIATEURS DÉPLOYÉS DEPUIS SEPTEMBRE DANS LES COLLÈGES ?

S. T. : Nous sommes 7 médiateurs à avoir pris notre poste à Angers, Saumur, Trélazé, ou ici à Cholet. Mon but est d'être une facilitatrice, c'est un travail de premier accueil et de réseau. Il faut être réactif, orienter les jeunes et leurs familles vers les bons interlocuteurs, y compris en dehors de l'établissement. Je me suis formée pour cela dès cet été, en repérant et rencontrant les partenaires locaux : centre social, Mission locale, Maison départementale des solidarités...

B. B. : L'Éducation nationale peut faire peur dans certains cas, par exemple de décrochage. L'élève ou la famille nous voit comme une source de punition. Safae est donc présentée comme une porte d'entrée accessible, indépendante, par son statut de salariée du CIDFF49.

DEPUIS CETTE RENTRÉE, Y A-T-IL DES SITUATIONS QUI VOUS ONT MARQUÉS ?

S. T. : Je suis rentrée très vite dans le concret avec les demandes de bourse. Pour certains, c'est un défi insurmontable. Il faut faire les démarches ensemble. La fracture numérique, qui est parfois totale, est un problème que nous avons identifié en amont.

B. B. : Dans ce type de cas, il faut être dans l'accompagnement, savoir flécher les familles vers les centres sociaux qui proposent des cours de français, un accès guidé à Internet...

LA QUESTION DE LA LUTTE CONTRE LE HARCÈLEMENT SCOLAIRE EST-ELLE IMPORTANTE DANS CE POSTE ?

S. T. : C'est un objectif, comme le soutien à la parentalité ou le décrochage scolaire. En étant présente au collège, au moment des récréations, par exemple, mais aussi dans mes permanences en régie de quartier, je peux remplir un rôle d'observatrice. La dynamique pour l'instant est plutôt de se faire connaître, d'être en veille, d'identifier les besoins avant de faire des propositions. Mon maître mot, c'est qu'on ne fait rien « à la place de », mais « avec ».

B. B. : Notre rôle de prévention, de suivi, s'arrête aux murs du collège. Safae vient en complément du travail mené au collège, car elle peut aller là où on ne peut pas aller, dans le quartier, créer du lien par des échanges informels. Elle est donc une personne-ressource précieuse.



LE SITE MAINE-ET-LOIRE.FR RÉCOMPENSÉ

C'est un beau coup de projecteur qu'a reçu le 15 septembre à Paris le site de votre collectivité, maine-et-loire.fr, à l'occasion des rencontres nationales de la communication publique numérique, organisées par l'Observatoire social media des territoires. Ce portail conçu en interne a en effet reçu le « Hashtag d'Or » dans la catégorie « meilleur site web éco-responsable ». Le jury a salué « son graphisme soigné, son effort de pédagogie, un réel souci de son accessibilité et un accès aux services simplifié ». Le 30 septembre au Château de Chambord, le Département s'est également vu remettre le Grand Prix de la Résilience lors de la cérémonie des « D d'Or », organisée par le Journal des Départements, pour ses mesures financières de crise en faveur des populations fragiles.

PLUS D'INFOS
maine-et-loire.fr

BOUCLIER TARIFAIRE : PRIX DU REPAS INCHANGÉ DANS LES COLLÈGES

C'est une bonne nouvelle pour les parents de collégiens de Maine-et-Loire : malgré la hausse des coûts des matières premières et de l'énergie, le Département n'augmentera pas cette année le tarif des repas en restauration scolaire. « Notre collectivité a la volonté de ne pas alourdir les charges pesant sur les familles, en mettant en place ce bouclier tarifaire pour 2023 », a souligné Régine Brichet, Vice-présidente en charge de la Réussite éducative et sportive, lors du vote de cette mesure à l'assemblée départementale. Ce maintien des prix se fait évidemment en conservant intacte l'exigence de produits de qualité et issus, comme c'est déjà le cas aujourd'hui, à 50 % de circuits courts.



© PHILIPPE NOISSETTE

UN RÉVEILLON SOLIDAIRE



© DR

Pour la 18^e année, sept associations de Maine-et-Loire qui œuvrent dans le champ de la solidarité, dont les Restos du Cœur, le Secours populaire et les Jardins de Cocagne, joignent leurs efforts pour offrir à un millier de personnes en situation difficile, seules, ou bien en situation de handicap, une vraie soirée de réveillon le 31 décembre. Ce « Réveillon de l'amitié », avec spectacle et repas de fête, se déroule au parc des expositions d'Angers et suit un principe inchangé : chaque convive y apporte sa contribution financière selon ses moyens.

PLUS D'INFOS reveillondelamitie49.com

RESTAURER LES LOGES DE VIGNES



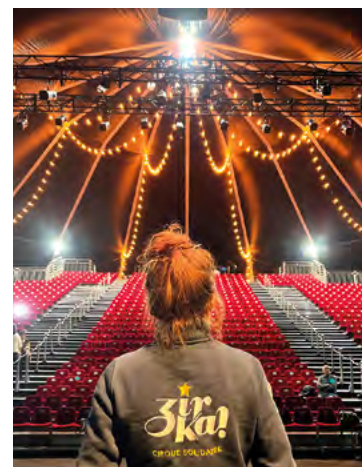
© SÉBASTIEN GAUDARD

Le Département et la Fondation du Patrimoine ont récemment lancé une campagne pour soutenir la restauration des loges de vignes. Ces petites constructions emblématiques de la seconde moitié du 19^e et du 20^e siècle servaient à entreposer le matériel agricole ou à se protéger des intempéries. Cette nouvelle aide, qui s'accompagne de l'attribution pour 5 ans d'un label, permet aux propriétaires intéressés de bénéficier d'une subvention de 20 % et d'une défiscalisation pour financer les travaux de réhabilitation. Pour en savoir plus, faites une demande auprès de l'antenne angevine de la Fondation du Patrimoine !

PLUS D'INFOS fondation-patrimoine.org

#CIRQUEZIRKA

C'est l'aboutissement prestigieux (et temporaire !) d'un beau projet. Les 11 artistes de cirque ukrainiens réfugiés depuis mai 2022 en Maine-et-Loire ont travaillé et joué ces derniers mois leur spectacle zirka! dans tout l'Ouest de la France, avec le soutien d'Anjou Théâtre. Ces artistes formés à l'école circassienne de Kiev ont donné plus de 45 représentations devant 10 000 spectateurs avant de se rendre à Paris, les 7 et 8 octobre, pour deux dates d'exception, sous le grand chapiteau de La Villette. Deux soirées de voltige et d'émotion, avec une dimension solidaire conservée : il était en effet possible de faire un don sur place à l'Unicef.



© DR



En coulisse

En coulisse



Porter des objets lourds, comme une lance à incendie, en hauteur, tenir la distance en course à pied : pompier est un métier physique et les recrues n'échappent donc pas à des tests d'endurance adaptés, qui restent malgré tout « accessibles et abordables ».



La matinée à Beaucouzé débute par un briefing collectif, où les attentes liées à ce « métier d'uniforme » sont exposées. Le renouvellement est permanent chez les SPV : la direction du SDIS comptabilise environ 200 départs et arrivées chaque année.

POMPIER VOLONTAIRE, un engagement qui n'attend pas

S'ENGAGER COMME SAPEUR-POMPIER VOLONTAIRE (SPV) EST UN DÉFI AUQUEL DES CENTAINES D'HOMMES ET DE FEMMES SE MESURENT CHAQUE ANNÉE. En Maine-et-Loire, le Service départemental d'incendie et de secours (SDIS) reçoit deux fois par an à Beaucouzé les candidats venus de tout l'Anjou pour une « journée d'appréciation opérationnelle », préalable indispensable à leur formation. Au programme : questionnaires, tests médicaux et activités sportives pour « simuler les attentes physiques du métier », avec course de 3 km à effectuer en 20 minutes, gainage et montée d'escalier avec charge. En octobre, 69 hommes et 21 femmes de 16 à 42 ans se sont présentés pour ce premier contact intensif avant leur engagement comme SPV, qui durera 5 ans.

PLUS D'INFOS SDIS 49

300

S'ils remplissent les critères pour intégrer l'un des quatre groupements du SDIS 49, ces volontaires débuteront en janvier une formation de 300 heures, pour acquérir les compétences en matière de secours à la personne, d'intervention routière et de lutte contre les incendies urbains et forestiers.

2 593

Le SDIS regroupe actuellement 3 245 pompiers, dont 2 593 sont volontaires, qui effectuent près de 40 000 interventions par an. La disponibilité de chaque SPV est variable selon ses études ou son travail, mais chacun d'entre eux est soumis à des astreintes mensuelles.



Bienvenue chez nous !

BEAUPRÉAU-
EN-MAUGES

IMAGINER ENSEMBLE LE COLLÈGE DE DEMAIN

Prévu pour ouvrir ses portes avant la fin de la mandature, le collège public de Beaupréau-en-Mauges, dont le budget est estimé à 15 M€, a bénéficié en amont de sa construction d'une phase de concertation, dont les résultats ont été rendus publics le 7 octobre.



Une réunion publique s'est tenue le 7 octobre au lycée Julien-Gracq pour rendre compte des résultats de la concertation.



© B. BÉCHARD

« Maintenant que ce collège devient une réalité, nous devons et nous allons le construire ensemble. L'avis citoyen était indispensable : recueillir le fruit de ces réflexions va permettre d'apporter à cet établissement des innovations attractives, de l'ancrer dans son époque. »

Régine Brichet,
Vice-présidente en charge
de la Réussite éducative et sportive

Pour répondre aux attentes des habitants de Beaupréau pour ce nouvel équipement, chaînon manquant de l'école publique dans ce territoire entre le primaire et le lycée, une concertation citoyenne a été engagée début 2022. Menée par l'agence conseil Scopic, conjointement avec les services du Département, cette première phase a mobilisé 120 volontaires : enseignants, parents d'élèves, habitants, personnels d'établissement, élèves... Les ateliers participatifs ont permis de réfléchir à une question simple mais cruciale : à quoi ressemblerait le collège idéal, adapté aux besoins des usagers et répondant aussi aux enjeux éducatifs, environnementaux et sociaux actuels ?

Un lieu de vie après l'autre, les réponses et idées ont fusé et vont nourrir le cahier des charges du projet. Classes modulables, cour de récréation scindée en deux et ouverte aux spectacles ou au jardinage, salle des enseignants divisée par usages... L'objectif est bien de garantir l'épanouissement et la réussite de tous les usagers du collège, adultes comme élèves. Présents à la réunion publique de restitution de ces échanges, certains participants ont communiqué leur enthousiasme vis-à-vis de cette démarche. « Que le Département nous laisse imaginer le futur collège, savoir que quel que soit ce qui est retenu au final, il y aura un peu de nous, de notre réflexion dans le résultat, c'est positif, très valorisant », a souligné Manolis, lycéen de la commune.

12 octobre 2021	23 mai 2022	7 octobre 2022	Février 2023	Avril 2023	Février 2024
Réunion d'échange avec les élus des Mauges	Début de la concertation citoyenne	Restitution de l'avis citoyen	Lancement de la consultation du contrat de performance avec choix architectural	Choix des candidats par le jury	Jury de concours

Bienvenue chez nous !



CHALONNES-SUR-LOIRE

LA MOBILITÉ N'A PAS D'ÂGE

Soutenu par la Conférence des financeurs, l'espace de vie sociale Le Tintamarre porte, autour de Chalonnes-sur-Loire, le projet « Roulons autrement ». Objectif : accompagner des personnes dans l'utilisation des transports en commun.



Entre 5 et 12 personnes participent chaque mois à l'action « Roulons autrement », qui s'accompagne une fois sur deux de visites culturelles.



L'accompagnement de la Conférence des financeurs permet en partie de rembourser l'achat des tickets de transport.

Ligne 422 ou 423 ? Depuis la place de l'Hôtel de Ville de Chalonnes-sur-Loire, il s'agit de ne pas se tromper. Si les deux cars Aléop arrivent à Angers, un seul fait halte devant la Clinique de l'Anjou. « Tout ça peut paraître évident pour des citoyens habitués aux transports en commun, mais nous accompagnons ici des gens qui, toute leur vie, n'ont utilisé que leur voiture », avance Joëlle Couanon. Bénévole au sein de l'espace de vie sociale Le Tintamarre, elle a initié, en 2019, le projet « Roulons autrement ».

Le deuxième mercredi de chaque mois, 5 à 12 personnes se donnent rendez-vous pour se familiariser, auprès de Joëlle et de son « associée » Cécile Imbert, avec ces moyens de transport. Car, bus, train et tramway forment un quatuor magique pour la mobilité et l'autonomie, pour peu que l'on s'y retrouve dans les horaires, les parcours, l'achat de billets... Nantes, Cholet, Maulévrier, Fontevraud, Angers : les destinations changent, mais l'objectif demeure : « Nous défendons une autre manière de considérer les déplacements », soutient Joëlle. Lors des sorties angevines – agrémentées une fois sur deux d'une visite d'expositions –, il y a quelques arrêts obligatoires : la gare SNCF, la place Lorraine (centre névralgique du réseau de bus Irigo), la Clinique de l'Anjou, le CHU. « On rejoint aussi systématiquement les deux terminus de la ligne de tram », complète Joëlle.

Si l'action a été motivée par « un souci écologique », l'initiative participe aussi à « l'autonomie et à la socialisation des personnes », insiste Cécile. Le Tintamarre a édité un mode d'emploi pour que chacun se saisisse de ce projet intergénérationnel.



© B. BÉCHARD

« Le Département finance 334 actions collectives de prévention de la perte d'autonomie, dont cette initiative pour laquelle nous renouvelons notre soutien. Garantir la mobilité des seniors, créer du lien social dans les communes, sont des objectifs forts de cette Conférence des financeurs. »

Marie-Paule Chesneau,
Vice-présidente du Département
en charge de la Prévention

Canton Angers 5



© DR

Un monument de Briollay à l'étude

À la demande de la commune de Briollay, les archéologues du Département ont récemment conduit une étude architecturale et documentaire, en vue d'un éventuel classement de ce bâtiment inscrit au titre des Monuments historiques. Reconnaisable à ses fenêtres anciennes sur plusieurs façades, il constitue un remarquable exemple de construction civile du début du 13^e siècle. L'étude menée avec le concours de spécialistes a permis d'enrichir les connaissances sur l'histoire de cet édifice, qui, aux 17^e et 18^e siècles, servit de tribunal pour la baronnie de Briollay.

Canton Angers 6

19

L'association Esprit Béguinage et la commune de Seiches-sur-le-Loir ont posé le 27 septembre la première pierre d'un ensemble de 19 maisons individuelles avec espaces communs destiné aux seniors, prévu pour 2023. Une alternative sociale et solidaire aux Ehpad pour les personnes seules ou en perte d'autonomie.

Canton Chemillé-en-Anjou



© DR

Une statue fragile restaurée à Faveraye-Mâchelles

Près de deux mois de travail auront été nécessaires pour que la restauratrice Christine Grenouilleau redonne ses qualités d'origine à la statue Saint-Louis qui orne l'intérieur de l'église Saint-Pierre-aux-Liens dans la commune déléguée de Faveraye-Mâchelles (Bellevigne-en-Layon), un édifice daté du 11^e siècle. La commune, la Direction régionale des affaires culturelles Pays-de-la-Loire et le Département ont notamment subventionné la rénovation de la sculpture, élément rare du patrimoine historique remontant au 19^e siècle, qui a pu ainsi retrouver début septembre son socle d'origine.

Canton Beaupréau-en-Mauges

124

Beaupréau-en-Mauges est la dernière commune nouvelle en date à avoir bénéficié d'un récolement de ses objets classés ou inscrits, par les services de la Conservation du Patrimoine. Un inventaire de 124 objets répartis dans 15 lieux différents, qui permet de contrôler l'état des objets et d'évaluer les éventuelles restaurations nécessaires et les conditions de conservation des tableaux, statues et objets culturels répertoriés.

Canton Cholet 2

Tous à la Coulée des Douves de Vezins



Les habitants de tous âges de Vezins peuvent depuis cette rentrée profiter d'une nouvelle base de loisirs, la « Coulée des Douves », inaugurée le 17 septembre par la municipalité. Équipements sportifs, aires de jeux, kiosque, équipements pour la pêche, lieux de pique-nique et même une tyrolienne ponctuent cet espace de 4 hectares, pensé pour plaire à toutes les générations. Le Département a subventionné la création de cette base très attendue, qui a nécessité un investissement de 654 000 €.

Canton Cholet 2
8 000

Dans le cadre de la création d'un contournement routier de Nuaillé, un carrefour giratoire a été construit au lieu-dit « Marin », sur la commune de Trémentines. Une étape notable dans ce chantier estimé à 3,7 M€ devant se conclure au printemps prochain, sur une voie empruntée chaque jour par 8 000 véhicules.



Canton Sèvremoine

Un nouvel espace France Services

Depuis le 1^{er} septembre, Sèvremoine a rejoint la liste des villes proposant un espace France Services, et disposant d'un service public de proximité renforcé. Des agents formés accueillent le public sur rendez-vous à l'hôtel de ville de Saint-Macaire-en-Mauges pour l'accompagner dans la réalisation de démarches administratives. Cet éventail de services est rendu possible grâce à un partenariat avec neuf opérateurs comme Pôle Emploi ou la Direction des finances publiques. Un espace numérique est également disponible sur place.

PLUS D'INFOS www.sevremoine.fr

Canton Mauges-sur-Loire



© DR

La journée des tiers-lieux à Orée d'Anjou

Plus de 80 porteurs de projets, élus et techniciens de collectivités ont participé le 23 septembre à la deuxième rencontre départementale des tiers-lieux. Cet événement était organisé au château de la Turmelière à Orée d'Anjou par le Département, en partenariat avec l'Inter réseau de l'économie sociale et solidaire (Iresa 49) et Cap Tiers-Lieux ! Pour soutenir la création et le développement de ces structures collaboratives dans le Maine-et-Loire, le Département accompagne et subventionne les futurs porteurs de projets.

PLUS D'INFOS maine-et-loire.fr



Le Département, un acteur important de la lutte contre le chômage !

majdep49@maine-et-loire.fr • @MajoriteDep49

Pilote des politiques d'insertion sociale et professionnelle, le Département de Maine-et-Loire propose de nombreux dispositifs d'aides et facilite l'accès à l'emploi des publics les plus en difficulté. Le Département s'inscrit dans cette lutte pour le plein emploi. Le contexte à la fois fragile et favorable à l'attractivité, appelle à une plus grande mobilisation collective. L'insertion professionnelle passe en priorité par le développement économique de notre territoire. C'est la valeur travail qui permet à chacun d'être égaux. C'est cela que nous voulons valoriser et non l'assistanat.

« Le Maine-et-Loire affiche une diminution de près de 6,6% du nombre de bénéficiaires du RSA en 1 an. »

Le Département agit alors avant mais également pendant le processus d'insertion avec la personnalisation des traitements selon les profils ou lors d'actions fortes dans les dispositifs. Par ailleurs, de nombreux acteurs économiques sont demandeurs et le Département est présent pour pallier à leurs besoins.

BIENVENU Roselyne
CAPUS Emmanuel
• Angers 1

MAILLET Véronique
YVON Richard
• Angers 2

LEBEAUPIN Sophie
POQUIN Franck
• Angers 3

BEHRE-ROBINSON Jeanne
RAIMBAULT Jean-François
• Angers 5

GOUKASSOW Véronique
GERNIGON François
• Angers 6

MARTIN Marie-Pierre
CHALOPIN Philippe
• Beaufort-en-Anjou

BOURCIER Corinne
LEROY Gilles
• Beaupréau-en-Mauges

CHESNEAU Marie-Paule
MAINGOT Alain
• Chalonnes-sur-Loire

CORBIN-MAGDA Odile
SEMLER-COLLERY Yann
• Chemillé-en-Anjou

DABIN Florence
BRAULT Patrice
• Cholet 1

POUPET-BOURDOULEIX
Natacha
TESTARD Xavier
• Cholet 2

DEVAUX Isabelle
BERTIN Guy

• Longué-Jumelles
BRAY Aline
PITON Gilles

• Mauges-sur-Loire
DE BEAUREGARD Aglaé
CESBRON Richard

• Sèvremoine
DAMAS Françoise

ROUSSEAU Didier
• Saumur
HAMARD Marie-Jo

GRIMAUD Gilles
• Segré-en-Anjou Bleu
BRICHET Régine

MUHAMMAD Nooruddine
• Tiercé

À l'heure où l'État expérimente de conditionner le revenu de solidarité active (RSA) à des heures d'activité, le Maine-et-Loire affiche une diminution de près de 6,6% du nombre de bénéficiaires du RSA en 1 an (au national, la baisse n'est que de 3,3%). On peut attribuer cette évolution à l'action départementale et de ses partenaires. La plateforme Job49 créée par le Département, constitue à ce titre un outil complémentaire permettant une mise en relation directe entre bénéficiaires du RSA et employeurs. Objectif d'une telle mesure : faciliter l'insertion professionnelle et le retour à un emploi durable des plus précaires.

Notre politique d'insertion renforce également ses dispositifs d'accompagnement vers l'emploi tout en proposant des actions permettant de solutionner des problématiques telles que la mobilité. 3e frein à la recherche d'emploi, le Département met en place des politiques ambitieuses dans le domaine des mobilités douces et des routes.

L'ANJOU EN ACTION

Faire de la protection de la ressource en eau une priorité départementale

anjouenaction@maine-et-loire.fr • @lanjouenactionCD49 @AnjouEnAction

Avec plus de 90 cours d'eau, le département de Maine-et-Loire est l'un des plus irrigués de France. La sécheresse de cet été a particulièrement affecté le réseau hydrographique, avec 12 cours d'eau en état de sécheresse critique au 31 août dernier. Les eaux souterraines n'ont pas été épargnées, avec 6 nappes phréatiques en vigilance maximale.

L'état des eaux en Maine-et-Loire est dramatique. Si nous félicitons la sortie du schéma départemental de la gestion de la ressource en eau, nous

pensons qu'il faut traduire ses objectifs en actions concrètes.

La préservation de la ressource en eau nécessite de redonner au sol ses fonctions de filtration et de

« Redonner au sol sa fonction première de filtration des eaux pluviales. »

régulation du cycle de l'eau, passant par la lutte contre l'artificialisation et l'imperméabilisation des sols. Le Département peut agir en aidant les communes à désimperméabiliser leurs sols, en favorisant l'infiltration et la réutilisation des eaux pluviales, que ce soit à travers des subventions ou l'ingénierie.

LUCAS Florence
ROTUREAU Jean-Luc
• Angers 4

RENOU Marie-France
BLANC Grégory
• Angers 7

MARTIN Jocelyne
CHEPTOU Bruno
• Doué-en-Anjou

GUGLIELMI Brigitte
GUILBERT Vincent
• Les Ponts-de-Cé



LE CHAMPIGNON SAUMUROIS, L'OR DES CAVES

L'histoire du Champignon Saumurois, l'entreprise créée par Selim Salem, débute dans les cavités du château de Saumur en 2015. C'est là que l'ancien stylistique, arrivé d'Égypte fin 2011, fait vivre sa passion naissante du champignon. Le lieu aspire désormais à être une destination touristique.

Sur une partie des 7,5 ha de galeries souterraines propices à la culture des champignons, Selim et son équipe travaillent en bio. « Nous sommes soumis aux conditions de la cave et pilotons la production en fonction de ces conditions. Un peu comme à l'état sauvage », détaille-t-il.

Présent sur les marchés de Saumur, chez des restaurateurs locaux et dans les AMAP, le Champignon Saumurois a, depuis le 1^{er} septembre, une place au marché de Rungis, le plus grand au monde sur les produits frais.

Champignons de Paris, shiitake, pholiote du peuplier, héricium, maitake... avec l'appui de la mycologue Laurence Laboutière, Selim et son équipe de 4 à 5 personnes – qui nécessite de s'agrandir – cultivent champignons de couche et de souche sur ce site « idéal, où l'aération circule ».

Ancienne carrière d'extraction de pierre, le site des Champi Bleu, à Allonnes, a longtemps appartenu à Royal Champignon. L'entreprise y cultivait du « blanc de Paris ». Le lieu a ensuite concentré 80 % de la production mondiale de « champi bleu », avant que Selim Salem n'en devienne le locataire, au printemps 2021.

Depuis le printemps 2021, le jeune entrepreneur Selim Salem cultive les champignons de manière traditionnelle dans les caves de la route des Loires, à Allonnes.



UN NOUVEAU SITE POUR LES ASSISTANT(E)S MATERNEL(LE)S

Simplifier le casse-tête du mode de garde

Quand bébé arrive, il est parfois difficile de trouver un(e) assistant(e) maternel(le) pour reprendre le chemin du travail. Le Département met en ligne cet automne un nouveau site pour faciliter la mise en relation.

DES DÉMARCHES SIMPLIFIÉES

« Afin que les parents puissent plus facilement concilier vie familiale et vie professionnelle, la collectivité participe au développement des différents modes d'accueil des petits », explique Marie-Paule Chesneau, Vice-présidente du Département, en charge de la prévention et coprésidente de la commission Santé, Enfance, Famille.

Mais pas seulement ! Cet automne, le Département dévoile un nouveau service pour simplifier la recherche d'un ou une assistant(e) maternel(le) : un site Internet totalement repensé venant remplacer l'ancien portail mis en ligne en 2011. Au-delà de l'interface, plus ludique et facile d'accès, cette plateforme propose de nouveaux outils. « Les parents peuvent renseigner de nouveaux filtres dans le moteur de recherche : horaires atypiques, temps partiels ou exercice en maison d'assistant maternel », explique Céline Pottier, cheffe de service à la direction informatique de Maine-et-Loire. Pratique en cas d'emploi du temps capricieux !

À L'ÉCOUTE DES PROFESSIONNELS

Mais les professionnels ne sont bien entendu pas en reste. Les relais petite enfance et les assistant(e)s maternel(le)s ont naturellement été consultés en amont afin de connaître leurs besoins et attentes. Sandrine Barbançon, qui exerce à Rives-du-Loir-en-Anjou, a par exemple participé à la phase de test, appelée phase de « recettage ». Elle souhaite que cette plateforme soit « plus claire et plus moderne ». Mais aussi « que l'on puisse rédiger un profil plus complet et définir plus simplement nos disponibilités et nos attentes ».

Elle devrait être satisfaite ! CV, formation, modalités d'accueil et texte de présentation pourront désormais être complétés par les professionnels. Les déclarations d'arrivée et de départ de l'enfant pourront également être réalisées via le site.

PLUS D'INFOS assmat.maine-et-loire.fr



4500

C'est le nombre d'assistant(e)s maternel(le)s agréé(e)s en activité.



Devenir assistant(e) maternel(le)

Pour exercer ce métier, un agrément de 5 ans, renouvelable, est délivré par le Département, qui organise leur formation. Elle porte sur le développement de l'enfant, ses rythmes et ses besoins, ainsi que sur le cadre institutionnel du travail d'assistant maternel. Chaque professionnel peut exercer à son domicile, en maison d'assistants maternels, ainsi qu'en crèche collective ou familiale.



PRÉVENIR LES EXPULSIONS LOCATIVES

Chaque année en Maine-et-Loire, près de 1000 ménages sont assignés à comparaître en vue d'une expulsion locative. Grâce aux actions de prévention de la collectivité et de ses partenaires, des solutions sont trouvées pour 90 % d'entre eux, grâce notamment à des médiations avec les bailleurs. Afin d'anticiper les situations dramatiques, une nouvelle charte de prévention des expulsions locatives vient d'être signée par une trentaine d'acteurs institutionnels et associatifs. En cas de difficultés à payer vos factures liées à votre logement, les Maisons départementales des solidarités peuvent vous venir en aide.

PLUS D'INFOS maine-et-loire.fr

UN PREMIER LIVRE POUR BÉBÉ

Et si l'amour de la lecture démarrait dès le plus jeune âge ? C'est le pari de l'opération départementale « Jeune pousse » qui démarre en novembre avec la distribution de l'album « Pas pareil » signé Émilie Vast (éditions MeMo). Remis aux nouveau-nés et aux enfants adoptés, le livre pourra être retiré par les familles dans une soixantaine de médiathèques et dans les 11 MDS de Maine-et-Loire. « Jeune pousse » marche ainsi dans les pas du dispositif national « Premières pages », porté par le ministère de la Culture.

PLUS D'INFOS maine-et-loire.fr/jeune-pousse

EN CHIFFRES

2804

C'est le nombre de consultations menées en 2021 par les cinq centres de planification et d'éducation familiale gérés par le Département. Ils accueillent gratuitement les personnes mineures et majeures pour les questions liées à la sexualité, les violences...

Vrai Faux

On ne peut pas anticiper les accidents de la route

FAUX Virage trop serré, vitesse trop élevée, chaussée abîmée, visibilité réduite... Un accident de la route est parfois lié à une zone potentiellement dangereuse. Afin de les identifier et de les réaménager, le Département invite les usagers à déclarer en ligne un accident matériel ou corporel via un site dédié. Cette démarche a déjà permis de traiter 90 zones à risques depuis 2007.

PLUS D'INFOS zpd.maine-et-loire.fr



Conseils de pro

« Il ne faut pas hésiter à faire la demande d'APA à domicile ! »

Alyssa Bouteiller, instructrice des dossiers APA à la Maison départementale de l'autonomie (MDA)



Depuis mai 2022, la demande d'Allocation personnalisée d'autonomie (APA) à domicile a été simplifiée pour permettre à plus d'usagers de s'en saisir. Explications d'une experte.

À qui s'adresse cette allocation ? Aux personnes de plus de 60 ans qui connaissent une perte d'autonomie mais souhaitent se maintenir à leur domicile. L'APA permet de prendre en charge une aide quotidienne ou mensuelle chez le senior (aide au lever, à la toilette, à l'habillage, à la prise des repas, aide au répit de l'aidant...), mais aussi le portage des repas, la télé-alarme ou les frais liés à l'incontinence. Elle est calculée entre autres selon les ressources du bénéficiaire, son niveau de perte d'autonomie. L'APA à domicile peut couvrir de 10 % à 100 % des frais engagés dans la limite d'un plafond.

En quoi consiste la simplification de la demande ?

Désormais, le retraité CARSAT ou MSA dispose d'un formulaire unique pour solliciter soit sa caisse de retraite, soit la MDA pour toute demande d'aide au maintien à domicile. Les dossiers reçus à la MDA font l'objet d'une évaluation permettant d'ouvrir soit un droit APA, soit une aide de la caisse de retraite (CARSAT ou MSA). C'est très simple : un dossier, une évaluation, plus besoin de multiplier les démarches !

À qui s'adresser en cas de difficultés à remplir la demande ? Il est possible de se tourner vers les conseillers accueil de la MDA, vers les assistants sociaux des onze Maisons départementales des solidarités, ou vers les Centres locaux d'information et de coordination gériatrique (CLIC). Il ne faut pas hésiter à faire la demande, car cette APA à domicile peut faciliter la vie de beaucoup de personnes en perte d'autonomie !



De vous à nous

Vous avez une question, un coup de cœur, un avis à partager sur nos pages de réseaux sociaux ? Retrouvez tous les deux mois dans cette rubrique une sélection de vos contributions numériques, en mots et en images.

ON VOUS RÉPOND

Le Département aide-t-il financièrement les rénovations de logements pour faire des économies d'énergie ?



Sébastien, Bouchemaine

Si vous désirez améliorer l'isolation, la ventilation ou optimiser le chauffage de votre habitation, le Département peut vous informer sur les aides existantes et vous orienter vers un accompagnement gratuit. Le dispositif est réservé aux propriétaires de logements datant de plus de 15 ans, sous conditions de ressources pour certaines aides financières. Pensez à entamer vos démarches de demande de financement avant de débuter vos travaux !

La rédaction

L'IMAGE

Jamais.sans.mon.chapeau
Angers



Des voiles évanescents qui ondulent sous les voûtes de la Collégiale Saint-Martin : c'est le moment immortalisé par @jamais.sans.mon.chapeau, au cœur de l'installation « Gravity ». Un spectacle pour les sens à découvrir jusqu'au 31 décembre !

LE SONDAGE

Parmi ces spécialités angevines sucrées, laquelle est pour vous la plus irrésistible ?



(source : sondage Twitter)

VOUS NOUS AVEZ DIT...

Installation Gravity

Élodie

« On se croirait dans un rêve ! Mes enfants de 3 et 5 ans ont beaucoup aimé également. »

(source : Facebook)

François

« Une magnifique "installation cinétique" ! Un régal pour les yeux, les oreilles et le cœur. »

(source : Facebook)

Trophées des métiers du domicile

Pascale

« Une belle manière de valoriser les compétences, les expériences professionnelles des salariés des métiers du domicile. »

(source : LinkedIn)

Retrouvez-nous en ligne sur :

/Departement49

@Maine_et_Loire

@Maine_et_Loire

/departement-de-maine-et-loire/

info@maine-et-loire

PLUS D'INFOS maine-et-loire.fr/AnjouEtVous

SPORTS

SMASHES EN VUE À TRÉLAZÉ

Jeu, set et match ! La deuxième édition de l'Open P2i Angers Arena Loire réunira 32 joueuses sur les courts angevins du 5 au 11 décembre. La première édition, lancée l'année dernière à l'initiative de l'Angevin Nicolas Mahut, vainqueur des quatre tournois du Grand Chelem en double et directeur de l'événement, avait réuni 15 000 spectateurs. L'Open P2i Angers Arena Loire, quatrième plus important tournoi de tennis français féminin, permet cette année encore d'offrir aux tennismen une date supplémentaire dans un calendrier plus allégé que celui de leurs collègues masculins. Résultat : une soixantaine de matches, en simple et en double, à savourer pendant une semaine à l'Arena Loire de Trélazé !

DU TENNIS POUR TOUS ET TOUTES

En parallèle de la compétition, de nombreuses animations sont au programme de cette semaine : l'Open des scolaires permet aux plus jeunes de s'initier à la raquette, de rencontrer des joueuses et d'assister à des matches, l'Open en centre-ville et en quartiers invite les habitants à découvrir la pratique et à gagner des places pour participer à l'événement. Le Kids Day, quant à lui, est dédié aux licenciés de tous les clubs du Département. Pour les plus grands, place au tournoi Open étudiant : en formule mini-tennis permettant de faire s'affronter des joueurs de tous niveaux dans une ambiance conviviale sur un terrain aux dimensions réduites. La finale de cet Open étudiant se déroulera le 11 décembre sur le court central de l'Arena Loire, en lever de rideau des joueuses professionnelles. Souvenir inoubliable garanti !

INFOS PRATIQUES openangersloire.com

Une soixantaine de matches de haut niveau sont prévus pendant cette 2^e édition de l'Open P2i.

© EFLA

La belle vie





La belle vie



EXPOSITION

AU FIL DU SACRÉ UNE MODE EN SOIE

C'est l'exposition immanquable de cette fin d'année à l'Abbaye royale de Fontevraud ! Jusqu'au 30 janvier 2023, « Au Fil du sacré – Une mode en soie » tisse l'histoire des vêtements liturgiques, sous l'angle de la création. Depuis le haut Moyen Âge, période à laquelle la soie était importée d'Asie, jusqu'à l'époque contemporaine, et l'arrivée de créateurs comme Jean-Charles de Castelbajac – à qui l'Église commanda les vêtements liturgiques des Journées mondiales de la Jeunesse de Paris en 1997 –, le parcours conte les motifs et les techniques, l'influence de l'Orient dans les broderies des ornements et le renouvellement de ce savoir-faire au 20^e siècle. Une dernière partie de l'exposition est consacrée à la réutilisation des textiles : on y croise notamment une chasuble taillée dans une toile de parachute de la Seconde Guerre mondiale ! Au fil de sa déambulation, le visiteur est plongé dans cet art textile, jusqu'à mettre ses mains dans les tissus grâce à la matériauuthèque. « Au Fil du sacré – Une mode en soie » a été réalisée grâce à la contribution de la Conservation départementale du patrimoine de Maine-et-Loire, commissaire de cette exposition. Le Département possède en effet l'une des collections les plus importantes de France.

PLUS D'INFOS fontevraud.fr

FESTIVAL

LES HIVERNALES DU FESTIVAL D'ANJOU

Les planches du Festival d'Anjou se muent pour la 5^e saison en « Hivernales » : une programmation de cinq pièces de théâtre à savourer au Grand Théâtre d'Angers jusqu'en avril. Après « Une Histoire d'amour » en octobre, ce sera au tour de Laetitia Casta de monter sur scène le 26 novembre, dans « Clara Haskil, prélude et fugue ». L'actrice, accompagnée au piano par Isil Bengi, y interprète la musicienne Clara Haskil, et nous fait entendre, dans un texte ciselé, un destin semé d'épreuves. En décembre, Richard Anconina et Gaëlle Voukissa seront à découvrir dans « Coupable », qui suit un policier de terrain lors de sa dernière nuit de garde. En mars, place au très attendu « La Mouche », ou le quotidien de Robert qui tente de mettre au point une machine à téléporter dans le garage de la maison dans laquelle il vit avec sa mère. Enfin, en avril, « Chers Parents » clôturera ces Hivernales dans le salon d'une famille dont l'unité risque bien de voler en éclats...

PLUS D'INFOS leshivernalesdufestivaldanjou.com



Angers

© EDOUARD ELIAS



Avrillé

© ZIGZAGCREATION.NET

SPECTACLE

ENFANCE

Qui n'a jamais sauté dans une flaqué d'eau, entamé une bataille de chaussettes ou fait une tentative de poirier ? Avec « Enfance », la Compagnie Zig Zag convoque les émotions des premières années de la vie. Le jeu, les défis, les petites et grandes joies, les réussites et les ratages. À partir d'une sélection de dessins de Sempé, qui savait si bien croquer l'enfance, Philippe Chauveau a ainsi imaginé une série d'histoires sans paroles. Quatre artistes évoluent au cœur de ces dessins, projetés en fond de scène et sur le sol, en guise de décor. En plus des représentations destinées aux scolaires, « Enfance » sera à savourer en famille à partir de 6 ans à Avrillé le 16 novembre, à Durtal le 25 novembre, le 3 février à Saint-Barthélemy d'Anjou puis le 25 février à Chemillé. Ce spectacle fait partie des plus de 100 « Créations d'Anjou » accompagnées par le Département depuis le début de ce dispositif, en 2017.

PLUS D'INFOS zigzagcreation.net

FESTIVAL



Angers

© PHILIPPE NOISSETTE

ANGERS BD

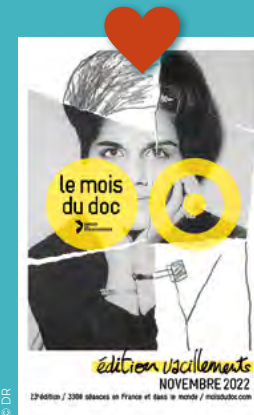
Les 3 et 4 décembre, la 23^e édition d'Angers BD va mettre des bulles en cases au Centre de Congrès ! Une quarantaine d'auteurs y rencontreront leurs lecteurs et dédicaceront leurs albums, mais le week-end s'animera aussi au gré de conférences et expositions. Parmi les signatures à l'honneur : Achdé, dessinateur de Lucky Luke et auteur de l'affiche 2022, et Guénaél Grabowski, lauréat du prix Première bulle l'an dernier avec « Nautilus ». On pourra également découvrir le travail du collège Honoré de Balzac de Saumur avec l'auteur Philippe Larbier. La Galerie Rives d'Art (Ponts-de-Cé), la médiathèque de Mûrs-Érigné et le Centre Saint-Jean (Angers) accueilleront aussi des expositions. Le prix Première bulle sera décerné à un auteur ayant publié son premier ouvrage cette année. Le Bibliopôle remettra enfin son prix des bibliothécaires à un album adulte et un album jeunesse.

PLUS D'INFOS angersbd.fr

La belle vie



COUPS DE CŒUR



© DR

Mois du film documentaire

En novembre dans tout l'Anjou

« En novembre, le Mois du film documentaire, soutenu par le Département et coordonné par le Bibliopôle en Anjou, s'invite dans les bibliothèques, les centres culturels, les cinémas de tout le territoire. L'occasion de découvrir ce genre cinématographique méconnu, qui permet de réfléchir à des questions sociétales ou de découvrir une histoire, à travers le regard de l'auteur derrière la caméra. Une trentaine de séances sont programmées, suivies de rencontres et de débats. »

Matthieu Daneau, chargé des collections cinéma au Bibliopôle



© SUSIE EDDIE

Festival Ombree Lumières

Du 12 au 26 novembre
à Ombree d'Anjou

« La 2^e édition du festival Ombree Lumières a lieu du 12 au 26 novembre à Ombree d'Anjou. Destinée au public scolaire ainsi qu'au réseau petite enfance, la programmation se veut pluridisciplinaire et mêle théâtre, ciné-concert, musique classique, conte musical. L'ouverture du festival, le 12 novembre, par les apprentis-comédiens des ateliers théâtre de la Pépinière, ainsi que la clôture, le 26 novembre, avec la Compagnie Spectabilis sont, elles, ouvertes à toute la famille ! »

Edwige Valais, coordonnatrice du festival

Spectacles, expositions, balades en famille... Faites le plein de sorties en Maine-et-Loire sur
maine-et-loire.fr/agenda



PROMENONS-NOUS DANS LES BOIS

Cueillette de champignons et couleurs rougeoyantes...
quelle meilleure saison que l'automne pour s'offrir une virée
en forêt ? La preuve : sur Instagram, vous avez voté pour
une promenade dans les bois illustrée par Benoît du Peloux,
en partenariat avec Anjou tourisme.

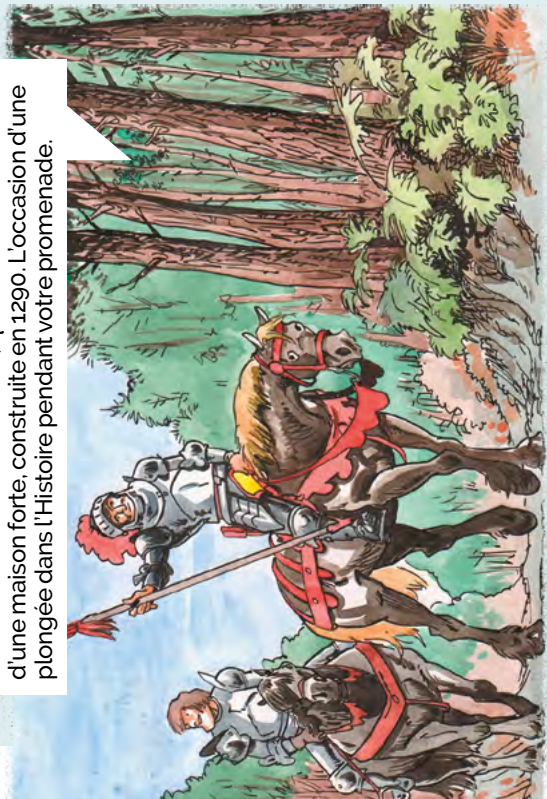


Défilé de chapeaux

Avec son impressionnante collection d'espèces à chapeau, la forêt de Fontevraud, qui borde l'abbaye royale et son joli village, est surnommée « la forêt aux mille champignons ». Si malgré cela, vous ne trouvez pas de quoi remplir votre panier en furetant au pied des chênes, vous croiserez peut-être la Rosalie des Alpes qui y habite, un coléoptère rare à cette période de l'année, reconnaissable à ses antennes bleutées.

Vieilles pierres et résineux

L'est du Maine-et-Loire pourrait être rebaptisé Anjou-les-Pins au vu du nombre de résineux qui l'ombragent... À Brain-sur-Allones, la forêt de Courcy arbore elle aussi des allées sablonneuses tapissées d'épines et de pommes de pins. Baptisée « la forêt de nos ancêtres », elle abrite le site archéologique en cours de réaménagement de la Chevalerie de Sacé, qui accueille les ruines d'une maison forte, construite en 1290. L'occasion d'une plongée dans l'histoire pendant votre promenade.



À la recherche du chêne à six troncs

Partez à la recherche de l'arbre à six troncs... Ne vous méprenez pas : il n'est pas question ici de citronnier, mais bien d'un chêne à drôle d'allure qui se cache dans le bois de la Foucaudière, à Saint-Laurent-les-Autels. La base de l'arbre donne naissance à six troncs, dont le plus gros a une circonférence de 2m40! La forêt dissimule également un étang, idéal pour une partie de pêche ou pour s'offrir une pause au bord de l'eau pendant la balade.



Domaine de chasse... aux champignons

Prisée par le Bon Roi René qui en a fait le lieu de prédilection de ses chasses à courre, la forêt domaniale de Chandellais à Baugé-en-Anjou voit encore passer parfois cors et meutes de chiens. Et si vous privilégiez la chasse aux champignons dans ce massif forestier de plus de 1034 hectares ? Pas de panique : un rond-point central et un quadrillage de chemins vous éviteront de vous égarer avec votre panier.



Passé minier au détour d'un sentier

À Ombrée d'Anjou, la forêt a poussé sur un ancien site d'extraction d'argile et d'ardoise. Patrimoines naturels et industriel se mêlent au cours de la promenade, aussi ne soyez pas surpris, au détour d'une allée bordée de pins ou de hêtres, de croiser un ancien puits de mine de fer – désormais, les chauves-souris y ont élu domicile. Empruntez le sentier d'interprétation du mineur masqué pour découvrir ce passé industriel



LES BONNES ADRESSES

• UN BIEN BIO PANIER

À Brain-sur-Longuenée, Christine Gaudin propose un marché chaque samedi matin à la Ferme du petit Montergon. Sur les étals : viande d'agneau, volailles, œufs et huiles de colza, tournesol et cameline faites maison en plus de denrées d'autres exploitations. Idéal pour un panier tout bio !
fermedupetitmontergon.fr

• CALME ET CONFORT À MESTRÉ

Au Domaine de Mestré, ancienne ferme de l'abbaye de Fontevraud, le confort d'un hôtel trois étoiles s'épanouit dans l'écrin de bâtiments du 12^e siècle. La table de Mestré met en valeur légumes du potager et produits de la région, avec une vue sur le parc et ses arbres centenaires.
domaine-de-mestre.com

• DÎNER-SPECTACLE À L'AUBERGE

À Pouancé, La Chaise rouge est une ferme auberge qui propose chaque week-end des repas-spectacles, signés de la Compagnie Patrick Cosnet. Sur place, la ferme produit légumes, œufs (vente directe le mercredi) et viande d'agneau (à découvrir au magasin de producteurs de Pouancé).
lachaiserouge-compagniepatrickcosnet.com

SUR LES TRACES DES GUERRES DE VENDEE

OÙ ?

Saint-Melaine-sur-Aubance

DISTANCE

18,5 km

RANDONNÉE

À pied, à vélo et même à cheval, cette boucle vous plongera dans le passé douloureux des Guerres de Vendée. Franchissez l'Aubance grâce au pont aux Moines, puis poursuivez sur le chemin du Moulin, qui longe des vestiges de carrières où venaient se réfugier les habitants lors des attaques vendéennes. Enjambez la rivière Proutière via le pont du Ponceau et traversez la forêt de Noizé qui abritait les troupes vendéennes. Enfin, appréciez la vue paisible sur le vignoble de l'Aubance dont sont issus l'Anjou Villages Brissac et le Coteaux de l'Aubance.

D'autres randos à découvrir sur anjou-tourisme.com





THIBAUT RUGGERI

Cuisinier des sens

BIO

1980 Naissance à Megève (Haute-Savoie).

1993 Il vit en Suisse avec sa famille, jusqu'à ses 19 ans.

2003 Rencontre sa femme Delphine, lors d'un stage au Taillevent, à Paris.

2013 Bocuse d'or, avant de prendre la tête de Fontevraud, le Restaurant, en 2014.

2017 Étoilé au Michelin.

2020 Étoile verte sélection "Gastronomie durable".

Une soupe et du pain sec.

L'immuable démarrage d'un repas a de quoi surprendre, à la table étoilée du restaurant de Fontevraud. Il n'a pourtant rien d'une coquetterie, à en croire le chef : « Je cherchais une dénomination commune aux 1 000 ans d'histoire de l'abbaye, le lien entre le passé monacal, la période carcérale et ce que l'on y propose aujourd'hui. » Thibaut Ruggeri a trouvé depuis 2014, à Fontevraud, un lieu à la mesure de son exigence : « Un cadre général fait de spiritualité, sans esbroufe, où la rencontre et le brassage avec les artistes sont un véritable carburant. » Une « nourriture intellectuelle fondamentale » pour rester en éveil malgré le « terre-à-terre » des services (complets) qui s'enchaînent et la complexité du métier de chef cuisinier.

« Je conçois ce que je fais comme une source d'épanouissement,

pas du tout comme une douleur », reprend Thibaut Ruggeri, élevé, du côté de sa mère, dans une famille de montagnards. Les lunettes rondes et la voix posée masquent un caractère forgé au gré des expériences dans les plus grandes maisons françaises, mais également dès l'adolescence, à l'heure où la famille émigre en Suisse. « À 13 ans, je voulais pratiquer un métier où l'on fabriquait quelque chose. »

Ce sera la cuisine, après un passage à l'école hôtelière de Grenoble et avec une détermination jamais démentie : « Je veux être le meilleur. Je suis lent à la réflexion, mais ne reviens jamais sur mes choix », complète Thibaut Ruggeri.

Un aveu qui induit des convictions fortes

en même temps qu'une curiosité tous azimuts, notamment dans les domaines de la photo et du son. Cuisinier des sens, le quadragénaire, marié et père de trois enfants, entend aller dans le sens de la nature, de sa compréhension fine. Passionné par la Lune et son influence sur le vivant, il cherche, expérimente : le menu du restaurant change ainsi à chaque nouvelle Lune. Potager bio de 6 000 m², circuits courts, travail avec les producteurs locaux, saisonnalité des produits... Thibaut Ruggeri considère la gastronomie durable bien plus comme une évidence que comme un étendard. Et avance, insatiable, une phrase de « Monsieur Paul » (comme Paul Bocuse, ndr) chevillée à l'esprit : « Il n'y a qu'une seule cuisine : la bonne. »