



Fiche de poste

Développons *ensemble* les richesses humaines

Identification

Intitulé du poste	Médecin chef du service PMI	Direction	ENFANCE FAMILLE
Intitulé du métier de référence	Chef de service	Service	Protection Maternelle Infantile
Nom, prénom du titulaire du poste (s'il est déjà en poste)		Code poste SEDIT*	00PEDB0035
		Code métier*	

*: case remplie uniquement par la DRH

Statut

Catégorie	☒ A ☐ B ☐ C	Titulaire / contractuel	
Filière	Médicale	Cadre d'emplois	Médecins
Grade détenu		Grades possibles	Médecin 1 ^{ère} ou 2 ^{ème} classe et hors classe

Conditions de travail

Lieu (rattachement administratif principal)	Angers	Travail sur écran (+ de 2h/jour)	☐ Non ☐ Oui
Déplacements (lieux, fréquence...)	☐ Non ☒ Oui	Option ARTT	☐ 1 ☐ 2 ☒ 3
Permis de conduire requis	☐ Non ☒ Oui	Astreinte	☒ Non ☐ Oui
Matériel mis à disposition (véhicule, tenue...)	Véhicule de service	Délégations de signature	☐ Non ☒ Oui
Conditions de travail particulières (travail le week-end, en soirée, travail en équipe, intempéries...)	☐ Non ☒ Oui	Lesquelles : Disponibilité horaire inhérente à la fonction	
Règles particulières d'hygiène et de sécurité à respecter ¹ .	☐ Non ☒ Oui	Lesquelles : Mettre en place et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité (protocoles élimination des déchets médicaux, etc...)	
Aptitudes physiques requises (le cas échéant)	☐ Non ☐ Oui	Lesquelles :	

¹ En cas de réponse positive, la présente fiche de poste doit être accompagnée d'un document précisant ces règles.

Place dans la hiérarchie et relations de travail

Fonction du supérieur hiérarchique direct (N+1)	Directeur enfance-famille
Titulaire du poste	Anne-Marie SCAPIN
Fonction des subordonnés directs (N-1) (nombres de personnes encadrées)	Médecins, sages-femmes, attachés, personnels administratifs, psychologues, conseillères conjugales
Réalisation de l'évaluation annuelle du personnel	☐ NON ☒ OUI
Principaux interlocuteurs au sein des services départementaux	Directeurs, chefs de service, chefs d'unité de la DGA-DSS, élus
Principaux interlocuteurs à l'extérieur des services départementaux	Associations diverses, Mairie, CAF, MSA; partenaires de la protection de l'enfance, ARS, Éducation nationale, et autres partenaires de l'enfance et de la santé. Services médicaux privés et publics (médecins libéraux, services d'hospitalisation, sages-femmes libérales.

Contributions du poste à l'activité du Département

Mission

Élaboration et mise en œuvre des politiques départementales PMI et planification familiale tel qu'il est défini dans le schéma départemental Enfance familles, soutien à la parentalité.

ACTIVITES LIEES AU POSTE (10 activités maximum)	poids relatif %	niveau de resp ²
> Activités principales :		
-Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique départementale de PMI, en lien étroit avec les orientations politiques et stratégiques du Département (schéma enfance famille, projet stratégique, projet de direction...),		1
-Construire et consolider les relations partenariales dans le champ d'activités du service avec les directions (commination, organisation, prospective, culture...) et services du Département et avec les partenaires institutionnels (Agence régionale de santé, Caisse d'allocations familiales, Inspection académique, Caisse primaire d'assurance maladie, Centre hospitalo-universitaire, Réseau sécurité naissance, Écoles professionnelles du soin et de l'enfance, pédiatrie générale...) et associatifs.		1
-Animer et encadrer hiérarchiquement les agents du service et les unités auxquelles ces derniers sont rattachés, notamment en élaborant, pilotant, animant et évaluant un projet de service.		1
-Préparer et suivre le budget thématique lié à l'activité de service, en lien avec les autres services, et développer des outils de pilotage et de maîtrise budgétaire		1
-Concevoir, adapter et garantir la mise en œuvre des procédures relatives à l'activité du service		
-Soutenir l'activité globale et transversale de la direction enfance famille, en lien avec l'équipe de direction et les missions des autres services (favoriser l'articulation entre les unités PMI et les autres services de la direction enfance famille)		
-Participer à la politique de prévention territorialisée mise en œuvre par la Direction de l'action sociale territoriale		
- Veiller à la mise en œuvre de la mission d'accompagnement et de contrôle des structures de la petite enfance (volet pédagogique, financier, technique).		1
-Impulser une réflexion sur la place et le rôle de l'utilisateur de son service (enfants, parents, as-mat, as-fam, structures d'accueil)		1
Activité secondaire		
Conseiller technique santé protection de l'enfance		
Management ressources humaines :		
- Assure l'encadrement hiérarchique et technique des médecins, sages-femmes, psychologues, conseillers conjugaux exerçant sur les territoires, et les personnels exerçant en service de mission.		1
- Veille à leur implication dans la conduite des orientations de la politique départementale.		1
- procède au recrutement et à l'évaluation de ses collaborateurs.		1
- Prend en compte la dimension sécurité de leur condition de travail		
		2
Total	100 %	

² Niveau de responsabilité :

I - décide, est responsable de / II - propose, élabore, définit, participe à / III - exécute, met en œuvre.

COMPETENCES LIÉES AU POSTE

Savoirs (Connaissances théoriques)	- Maîtrise des politiques de santé publique et du cadre légal des missions PMI - Connaissance médicales pédiatriques et en matière de politique de protection de l'enfance et du cadre juridique de l'exercice. - Méthodologie de gestion de projet et d'accompagnement au changement
Savoir-faire (lié à l'expérience pratique)	- Capacité à décider - Capacité d'initiative, sens des responsabilités - Capacité de management d'un service - Capacité de représentation et de négociation - Rédaction d'écrits professionnels - Capacité à travailler en transversalité
Savoir procédural (procédures)	- Élaboration et suivi de tableaux de bord.

Savoir relationnel (relations humaines)	- Sens de l'écoute, sens du dialogue, sens de l'équité, savoir déléguer, fédérer, négocier, proposer, animer, respecter, reconnaître, gérer les conflits, s'exprimer en public... - Aptitude relationnelle à travailler en transversalité
Autres	
Évolution prévisible du poste	
Évolution possible en fonction de l'organisation départementale définie par les élus, vers une fonction de direction dans le cadre de la création d'une direction de la promotion de la santé	