



Fiche de poste

Développons ensemble les richesses humaines

Identification

Intitulé du poste	Psychologue Protection Enfance	Direction	Direction Famille Enfance
Intitulé du métier de référence		Service	AIDE SOCIALE A L'ENFANCE
Nom, prénom du titulaire du poste (s'il est déjà en poste)		Code poste SEDIT*	02PPRC0063
		Code métier*	

*: case remplie uniquement par la DRH

Statut

Catégorie	<input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C	Titulaire / contractuel	
Filière	médico-sociale	Cadre d'emplois	psychologues territoriaux
Grade détenu		Grades possibles	CE Psy

Conditions de travail

Lieu (rattachement administratif principal)	ANGERS Affectée à une MDS Saumur	Travail sur écran (+ de 2h/jour)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui
Déplacements (lieux, fréquence...)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Option ARTT	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> Indifférent
Permis de conduire requis	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Astreinte	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Matériel mis à disposition (véhicule, tenue...)		Délégations de signature	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Conditions de travail particulières (travail le week-end, en soirée, travail en équipe, intempéries...)	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	
Règles particulières d'hygiène et de sécurité à respecter ¹ .	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	
Aptitudes physiques requises (le cas échéant)	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	

¹ En cas de réponse positive, la présente fiche de poste doit être accompagnée d'un document précisant ces règles.

Place dans la hiérarchie et relations de travail

Fonction du supérieur hiérarchique direct (N+1)- nom	Chef du service ASE-
Fonction des subordonnés directs (N-1) (nombres de personnes encadrées)	
Réalisation de l'évaluation annuelle du personnel	<input type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/> OUI
Principaux interlocuteurs au sein des services départementaux	
Principaux interlocuteurs à l'extérieur des services départementaux	

Contributions du poste à l'activité du Département

Mission

Sous l'autorité du Chef de service de l'ASE, le psychologue Protection enfance travaille sur le territoire d'une MDS en lien avec les référents Protection Enfance. Il a pour missions d'évaluer la situation psychologique de l'enfant confié, d'accompagner son évolution, les relations parents-enfants, fratries..., de son accueil à la sortie du dispositif de protection. À ce titre, il contribue à l'élaboration du projet pour l'enfant.

ACTIVITES LIEES AU POSTE (10 activités maximum)	poids relatif %	niveau de resp ²
> Activités principales :		
<ul style="list-style-type: none"> L'accompagnement des enfants confiés et de leur famille à travers la prise en compte de la dimension psychique des sujets. L'apport conceptuel autour des besoins psychologiques de l'enfant auprès de l'équipe protection (référents, responsable unité Protection Enfance, cadres techniques, assistants familiaux) et l'équipe accueil sans délai pour les préconisations des modalités de maintien des liens parents-enfant. La participation à l'élaboration du PPE (Projet pour l'Enfant) notamment en veillant à la prise en compte des aspects liés à la psychologie des sujets. Il fait fonction d'interface avec le soin (pédopsychiatrie, médecins...). La production d'écrits, d'analyses, rapports dans le cadre du PPE et à destination des autorités de protection de l'enfance. La proposition, la mise en œuvre et l'évaluation d'actions collectives de prévention pour les 0-3 ans en transversalité avec la PMI et la DAST ou tout autre acteur et partenaires. 		
Total	100 %	

² Niveau de responsabilité :

I - décide, est responsable de / II - propose, élabore, définit, participe à / III - exécute, met en œuvre.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Savoirs (connaissances théoriques)	<p>Psychologue diplômé doté d'une expérience clinique, il maîtrise :</p> <ul style="list-style-type: none"> Les données cliniques d'évolution de l'enfant et de l'adolescent dont les aspects psychopathologiques La législation et la réglementation relatives, à la protection de l'enfance, au droit de la famille et de l'enfant La connaissance des dispositifs, des acteurs et des populations dans le champ de la protection de l'enfance notamment dans le domaine du soin et de l'aspect psychologique La connaissance des compétences départementales et institutionnelles dans son champ d'intervention
--	--

Savoir-faire (lié à l'expérience pratique)	<ul style="list-style-type: none"> Aptitude à l'analyse psycho clinique de l'enfant et de l'adolescent et de recueil de données permettant une meilleure orientation et prise en compte Capacité à apprécier la nature et le niveau d'urgence à intervenir dans le champ de la protection de l'enfance Aptitude à diffuser une information et des données dans le cadre d'un travail d'équipe Mobilisation sur les éléments de veille et d'évolution des connaissances psychologiques en matière d'enfance d'adolescence et de parentalité Mobilisation de capacités rédactionnelles Maîtrise des techniques de bureautique
---	---

Savoir procédural (procédures)	
-----------------------------------	--

Savoir relationnel (relations humaines)	<ul style="list-style-type: none"> Adaptation, empathie Aptitude à la communication et au travail en équipe Écoute, Réactivité et diplomatie, Aptitude à la gestion des situations d'agressivité ou de conflit Investissement dans le travail d'équipe et les relations partenariales
--	---

Autres	
--------	--

Évolution prévisible du poste

Régime indemnitaire et avantages annexes

1/Indemnité de sujétion spécifique

Nature : Manager Chargé de mission
Niveau : 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 1 – 2 – 3 – 4

Indemnité spécifique pour les agents des filières autres que technique :

Appui technique Négociateur foncier

Indemnité spécifique pour les agents de catégorie C de la filière technique :

Dessinateur de niveau 1 Dessinateur de niveau 2
 Surveillant de travaux Chef de garage
 Technicien d'exposition

2/Nouvelle bonification indiciaire

• Critères d'attributions de la NBI hors Zone urbaine sensible

Nature : Nombre de points

• Critères d'attributions de la NBI dans les Zones urbaines sensibles

A/Nom du quartier concerné:

B/Nom du collège concerné:

C/Nature : Nombre de points :

3/Autres avantages

Logement de fonction : Utilité de service - nombre de pièces principales :
 Nécessité absolue de service - nombre de pièces principales :

Véhicule de service avec remisage permanent à domicile

Technologie de l'information : Ordinateur portable
 Téléphone portable
 Agenda électronique

Vêtement de travail

Document élaboré par :		Le	
Validé par (direction/DGA)		Le	
Réception DRH le			