



Fiche de poste

Identification

Intitulé du poste	Chargé de mission Etudes et Prospective	Direction	Direction Ingénierie Territoriale et Environnement
Intitulé du métier de référence	Chargé de mission	Service	Service Ingénierie Territoriale (Mission Prospective-études)
Nom, prénom du titulaire du poste (<i>s'il est déjà en poste</i>)		Code poste SEDIT*	16GDIV0094
		Code métier*	

*: case remplie uniquement par la DRH

Statut

Catégorie	<input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C	Titulaire / contractuel	
Filière	Technique ou administrative	Cadre d'emplois	Attachés - Ingénieurs
Grade détenu		Grades possibles	Attaché à Attaché pal / Ingénieur à Ingénieur pal

Conditions de travail

Lieu (<i>rattachement administratif principal</i>)	DGAT, 28 bis Boulevard Foch – 49 000 ANGERS	Travail sur écran (+ de 2h/jour)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui
Déplacements (<i>lieux, fréquence...</i>)	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Option ARTT	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> Indifférent
Permis de conduire requis	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Astreinte	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Matériel mis à disposition (<i>véhicule, tenue...</i>)		Délégations de signature	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Conditions de travail particulières (<i>travail le week-end, en soirée, travail en équipe, intempéries...</i>)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Lesquelles : occasionnellement réunion en soirée pour présentation d'études	
Règles particulières d'hygiène et de sécurité à respecter ¹ .	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	
Aptitudes physiques requises (<i>le cas échéant</i>)	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	

¹ En cas de réponse positive, la présente fiche de poste doit être accompagnée d'un document précisant ces règles.

Place dans la hiérarchie et relations de travail

Fonction du supérieur hiérarchique direct (N+1)	Chef du Service Ingénierie Territoriale
Titulaire du poste	Marine LESAGE
Fonction des subordonnés directs (N-1) (<i>nombres de personnes encadrées</i>)	encadrement fonctionnel d'un assistant d'études
Réalisation de l'évaluation annuelle du personnel	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Principaux interlocuteurs au sein des services départementaux	- L'ensemble des directions et des services de la DGAT et de la DGADSS - Occasionnellement les autres directions de ressources notamment la DIRCOM et la DLSI
Principaux interlocuteurs à l'extérieur des services départementaux	- Collectivités territoriales et leurs groupements (communes, communautés de communes, communauté d'agglomération, syndicats intercommunaux et mixtes), association départementale des maires

	<ul style="list-style-type: none"> - Institutions départementales et satellites du Département : CAUE, ALTER, ... - Les organismes consulaires (chambre agriculture, CCI, chambre des métiers....) - L'Agence d'urbanisme de la région Angevine - Le CNFPT - SIEML; - Services de l'État dont Préfecture, DDT et DDCS et autres personnes publiques associées - Région des Pays de Loire - Etablissement publics (PNR, mission val de Loire.....) - Bureaux d'études privés - Les structures départementales, régionales en charge de la gestion et du suivi d'observatoires et de bases de données démographiques et socio-économiques
--	--

Contributions du poste à l'activité du Département

Mission	<ul style="list-style-type: none"> • Piloter et coordonner les schémas et études stratégiques et prospectifs départementaux • Participer à la connaissance des territoires, analyser leurs composantes socio-économiques, comprendre leurs enjeux, leurs dynamiques et les évolutions prévisibles • Mettre à la disposition des chargés de missions, des directions et services du CD49, un certain nombre de données, d'analyses, d'interprétations, d'études qui faciliteront et optimiseront les missions d'ingénierie • Répondre à la demande d'élus départementaux ou de collectivités pour aider à la prise de décision, dans le cadre d'une démarche de conseil.
---------	---

ACTIVITES LIEES AU POSTE (10 activités maximum)	poids relatif %	niveau de resp ²
> Activités principales :		
Etudes stratégiques <ul style="list-style-type: none"> • Piloter, coordonner et suivre les schémas et études stratégiques et prospectifs à l'échelle du Département : <ul style="list-style-type: none"> ○ Le Schéma départemental de l'amélioration de l'accessibilité des services au public ; ○ L'accompagnement aux usages numériques <i>dans le cadre du SDUNS</i> • Proposer, conduire et gérer des réflexions et des études prospectives permettant d'éclairer et d'orienter l'action départementale en conciliant des approches aussi bien à l'échelle locale, départementale que régionale 	75%	I - II
Analyse et production de données <ul style="list-style-type: none"> • Analyser, observer et comprendre les territoires du Département à travers l'exploitation de bases de données démographiques, socio-économiques, environnementales internes au Département mais également externes (INSEE, ADIL, observatoire de l'Habitat) ; • Réaliser des études localisées sur un territoire et une thématique définis, à la demande d'un chargé de mission territoire ou d'un service du CD49, dans le cadre d'une mission de conseil et d'assistance conduite pour le compte d'une ou plusieurs collectivités (commune, intercommunalités, syndicats de Pays etc....) • Produire des notes de conjoncture sur une problématique donnée, alimenter des diagnostics ou des analyses à différentes échelles de territoires 	10%	II
Animation de réseau <ul style="list-style-type: none"> • Assurer l'animation et participer aux travaux et aux échanges sur l'observation des territoires dans le cadre du réseau « Anjou Ingénierie Territoriale » en articulation avec l'observatoire Départemental de l'habitat en vue d'une plus grande complémentarité des outils et des approches des différents acteurs et dans une triple logique de transparence, de cohérence et de dialogue 	10%	
> Activités secondaires :		
<ul style="list-style-type: none"> • Contributions à des missions à la demande de l'équipe de direction • Etre l'interlocuteur privilégié de réseau des responsables de SIG en interne du CD49 comme en externe dans le cadre du réseau SIG des intercommunalités animé par la DLSI 	5%	II
Total	100 %	

² Niveau de responsabilité :
 I - décide, est responsable de / II - propose, élabore, définit, participe à / III - exécute, met en œuvre.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Savoirs (connaissances théoriques)	<p>Connaissances minimum des composantes géographiques et socio-économiques d'un territoire.</p> <p>Connaissances des sources d'informations existantes et des réseaux d'échanges et de partages de connaissances</p> <p>Connaissance des principes de fonctionnement d'un réseau d'échange</p> <p>Connaissances du rôle des acteurs du territoire et de leurs responsabilités</p> <p>Connaissance du domaine de l'aménagement et de l'urbanisme et de l'équipement des territoires (Eau, rivières, aménagement, urbanisme, économie, voirie et infrastructures, environnement, développement durable, bâtiments, habitat et foncier : contenu, démarche, processus, procédures)</p> <p>Connaissance minimum de l'actualité législative et réglementaire dans les domaines de l'aménagement des territoires, de l'évolution des institutions et de la décentralisation, de la réforme territoriale</p> <p>Connaissance des politiques départementales et des missions des services du Département qui seront acteurs de l'ingénierie</p>
Savoir procédural (procédures)	<p>Compétences rédactionnelles</p> <p>Fortes qualités d'analyse et de synthèse afin d'identifier rapidement et à bon escient les enjeux d'une étude et la pertinence des informations recueillies</p> <p>Esprit d'initiative, force de proposition</p> <p>Maîtrise de l'outil informatique (logiciels de bureautique : Word, Excel, Power-Point,) et connaissance des outils spécifiques liés aux bases de données, logiciels de traitements statistiques</p> <p>Bonne maîtrise des outils de recherche documentaire</p> <p>Elaboration et suivi de tableaux de bord</p>
Savoir relationnel (relations humaines)	<p>Capacité d'expression, prise de parole en réunion, animation, savoir restituer, faire preuve de pédagogie</p> <p>Rigueur, méthode et sens de l'organisation</p> <p>Savoir rendre compte</p> <p>Aptitude au travail en équipe et capacité d'animation de groupe</p> <p>Sens du contact</p>
Autres	
Évolution prévisible du poste	