



Fiche de poste

Développons ensemble les richesses humaines

Identification

Intitulé du poste	Responsable protection de l'enfance	Direction	DGA DSS
Intitulé du métier de référence		Service	Service Protection de l'enfance / Unité Nord Anjou
Nom, prénom du titulaire du poste (s'il est déjà en poste)		Code poste SEDIT*	B000000009
		Code métier*	

*: case remplie uniquement par la DRH

Statut

Catégorie	<input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C	Titulaire / contractuel	Titulaire
Filière	Administratif / Sociale	Cadre d'emplois	Attaché/CSE
Grade détenu		Grades possibles	Attaché à attaché principal CSE à CSE Sup

Conditions de travail

Lieu (rattachement administratif principal)	ANGERS	Travail sur écran (+ de 2h/jour)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui
Déplacements (lieux, fréquence...)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Option ARTT	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input checked="" type="checkbox"/> Indifférent
Permis de conduire requis	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Astreinte	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui
Matériel mis à disposition (véhicule, tenue...)		Délégations de signature	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui
Conditions de travail particulières (travail le week-end, en soirée, travail en équipe, intempéries...)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Lesquelles : Flexibilité des horaires (astreintes) Binôme avec un autre responsable protection enfance	
Règles particulières d'hygiène et de sécurité à respecter ¹ .	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	
Aptitudes physiques requises (le cas échéant)	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	

¹ En cas de réponse positive, la présente fiche de poste doit être accompagnée d'un document précisant ces règles.

Place dans la hiérarchie et relations de travail

Fonction du supérieur hiérarchique direct (N+1)	Chef de service protection de l'enfance
Titulaire du poste	
Fonction des subordonnés directs (N-1) (nombres de personnes encadrées)	Psychologue, responsable administratif et responsable territorial
Réalisation de l'évaluation annuelle du personnel	<input type="checkbox"/> NON <input checked="" type="checkbox"/> OUI
Principaux interlocuteurs au sein des services départementaux	Directeur adjoint enfance famille, Responsable adjoint administratif, responsable adjoint territorial, psychologue
Principaux interlocuteurs à l'extérieur des services départementaux	Les acteurs du dispositif de prévention et de protection de l'enfance au sens large : Parquet des mineurs, juges des enfants, PJJ, Éducation Nationale, Établissements de santé, milieu associatif gérant des établissements ou services sociaux et médico-sociaux, les services de psychiatrie adultes et enfants, les acteurs du loisir, ...

DÉPARTEMENT DE MAINE-ET-LOIRE

Contributions du poste à l'activité du Département

Mission

Le responsable protection de l'enfance de l'unité protection enfance est chargé de manager l'unité

Il s'appuie sur deux cadres intermédiaires (responsable adjoint administratif et responsable adjoint territorial) ainsi que sur le psychologue de l'enfance.

Il prend l'ensemble des décisions relatives au placement de l'enfant, pour le compte et par délégation du Président du Conseil départemental. Il veille à la mise en place du projet pour l'enfant dans le respect des droits et devoirs des parents et à faire évoluer le statut des enfants, dans le souci permanent du respect de l'intérêt supérieur de l'enfant.

Il participe à la mise en œuvre du schéma départemental enfance famille soutien à la parentalité, d'actions stratégiques ou partenariales transversales.

ACTIVITES LIEES AU POSTE (10 activités maximum)	poids relatif %	niveau de resp ²
> Activités principales :		
Manager l'équipe de cadres :		I
Animer et veiller à la dynamique d'équipe		
Animer les réunions d'équipes		
Accompagner le développement des compétences (partage des pratiques, formations...)		
Participer aux procédures de recrutement		
Valider et contrôler la GITT, e. mission...		
Conduire les entretiens professionnels annuels		
Accompagner les nouveaux arrivants dans leurs prises de fonctions.		
Garantir la réalisation du PPE des enfants confiés à son unité		I
Contribuer à faire évoluer le statut de l'enfant en fonction des attitudes éducatives parentales ou des signes de délaissement		I
Veiller au respect des droits et obligations des familles et au respect des droits des enfants		I
Être l'interlocuteur des juges des enfants, du parquet, des juges aux affaires familiales dans le cadre des missions que la loi et le département lui confèrent au regard de son rôle d'autorité de protection de l'enfance sur son territoire d'intervention		I
Procéder au suivi et à l'analyse des tableaux de bord		I
Être force de proposition pour l'amélioration de procédures, processus, dispositifs de protection de l'enfance		II
Veiller à la coordination avec les autres services de la DEF et les autres acteurs du champ de la protection et de la prévention de l'enfance		II
Participer à l'élaboration de la politique départementale de la protection de l'enfance et de ses évolutions		II
Total	100 %	

² Niveau de responsabilité :

I - décide, est responsable de / II - propose, élabore, définit, participe à / III - exécute, met en œuvre.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

<p>Savoirs (connaissances théoriques)</p>	<p>Connaissance des missions de l'aide sociale à l'enfance Connaissance des dispositions juridiques dans le champ de la protection de l'enfance Connaissance du fonctionnement du Département : procédures, circuits, partenaires Connaissance des droits et obligations de la Fonction publique territoriale Connaissance du Schéma Enfance Famille Connaissance du règlement départemental enfance famille Connaissance des différents services et des différentes missions du Département Connaissance des acteurs du champ de la protection de l'enfance Connaissance des circuits de transmission des documents Connaissance de la charte graphique départementale Connaissance des techniques de conduite de projets</p>
<p>Savoir-faire (lié à l'expérience pratique)</p>	<p>Formation juridique de niveau universitaire (Master 2) ou expérience significative dans le domaine de la protection de l'enfance Aptitude à l'encadrement des agents et au pilotage des activités Capacité à organiser, hiérarchiser et planifier son travail et celui d'une équipe Capacité à prendre des décisions et les faire respecter Aptitudes à l'anticipation et l'évaluation des situations pour prendre des décisions Capacité à argumenter, convaincre et négocier en interne et en externe Capacité à définir des objectifs et évaluer leur mise en œuvre Capacité à mettre en œuvre une gestion par projet Maîtriser les outils bureautiques (Word, Outlook) et logiciels métiers (SOLIS TSE, Easyfolder)</p>
<p>Savoir procédural (procédures)</p>	<p>Connaître et respecter les politiques départementales, les procédures, les circuits de validation en vigueur au sein du département et du service, dans le respect de la législation</p>
<p>Savoir relationnel (relations humaines)</p>	<p>Etre capable de s'adapter Aptitude à la prise de décision Faire preuve de réactivité face à une situation d'urgence Savoir prendre du recul Etre à l'écoute et faire preuve de diplomatie Savoir gérer des situations d'agressivité ou de conflit Faire preuve de méthode, d'organisation et de rigueur Se montrer disponible</p>
<p>Autres</p>	<p>Bénéficiaire du cycle de formation obligatoire CNFPT : Cadre en charge de la protection de l'enfance Bénéficiaire de la formation obligatoire à SOLIS TSE pour les nouveaux arrivants Bénéficiaire de la formation obligatoire sur la fonction d'encadrement</p>

Évolution prévisible du poste

--