



## Fiche de poste

Développons ensemble les richesses humaines

### Identification

Intitulé du poste	Chargé de mission connaissance des territoires	Direction	Direction territoriale Ingénierie Environnement
Intitulé du métier de référence	Chargé de mission	Service	Service Territoriale Ingénierie (Mission connaissance des territoires)
Nom, prénom du titulaire du poste (s'il est déjà en poste)		Code poste SEDIT*	
		Code métier*	

\*: case remplie uniquement par la DRH

### Statut

Catégorie	<input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C	Titulaire / contractuel	
Filière	Technique ou administrative	Cadre d'emplois	Ingénieurs, attachés
Grade détenu		Grades possibles	Attaché → Attaché pal Ingénieur → Ingénieur pal

### Conditions de travail

Lieu (rattachement administratif principal)	DGAT, 28 bis Boulevard Foch – 49 000 ANGERS	Travail sur écran (+ de 2h/jour)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui
Déplacements (lieux, fréquence...)	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Option ARTT	<input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> Indifférent
Permis de conduire requis	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Astreinte	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Matériel mis à disposition (véhicule, tenue...)		Délégations de signature	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Conditions de travail particulières (travail le week-end, en soirée, travail en équipe, intempéries...)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Lesquelles : occasionnellement réunion en soirée pour présentation d'études	
Règles particulières d'hygiène et de sécurité à respecter <sup>1</sup> .	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	
Aptitudes physiques requises (le cas échéant)	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	

<sup>1</sup> En cas de réponse positive, la présente fiche de poste doit être accompagnée d'un document précisant ces règles.

### Place dans la hiérarchie et relations de travail

Fonction du supérieur hiérarchique direct (N+1)	Chef du Service Ingénierie Territoriale
Titulaire du poste	
Fonction des subordonnés directs (N-1) (nombre de personnes encadrées)	/
Réalisation de l'évaluation annuelle du personnel	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Principaux interlocuteurs au sein des services départementaux	- L'ensemble des directions et des services de la DGAT, de la DGA Ressources et organisation et de la DGADSS

	- Occasionnellement les autres directions de ressources notamment la DIRCOM et la DLSI
Principaux interlocuteurs à l'extérieur des services départementaux	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Collectivités territoriales et leurs groupements (communes, communautés de communes, communauté d'agglomération, syndicats intercommunaux et mixtes), association départementale des maires</li> <li>- Institutions départementales et satellites du Département : CAUE, ALTER, ...</li> <li>- Les organismes consulaires (chambre agriculture, CCI, chambre des métiers....)</li> <li>- L'Agence d'urbanisme de la région Angevine</li> <li>- Le CNFPT</li> <li>- SIEML;</li> <li>- Services de l'État dont Préfecture, DDT et DDCS et autres personnes publiques associées</li> <li>- Région des Pays de Loire</li> <li>- Etablissement publics (PNR, mission val de Loire.....)</li> <li>- Bureaux d'études privés</li> <li>- Les structures départementales, régionales en charge de la gestion et du suivi d'observatoires et de bases de données démographiques et socio-économiques</li> </ul>

### Contributions du poste à l'activité du Département

Mission	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mieux connaître les territoires, analyser leurs composantes socio-économiques, comprendre leurs enjeux, leurs dynamiques et les évolutions prévisibles</li> <li>• Mettre à la disposition des chargés de missions, des directions et services du CD49, un certain nombre de données, d'analyses, d'interprétations, d'études qui faciliteront et optimiseront les missions d'ingénierie</li> <li>• Répondre à la demande d'élus départementaux ou de collectivités pour aider à la prise de décision, dans le cadre d'une démarche de conseil.</li> </ul>
---------	--

ACTIVITES LIEES AU POSTE (10 activités maximum)	poids relatif %	niveau de resp <sup>2</sup>
<b>&gt; Activités principales</b>		
<p><b><u>Connaissance des dynamiques territoriales</u></b>  <i>Analyser les dynamiques territoriales pour prioriser les politiques publiques départementales, notamment l'offre d'ingénierie territoriale portée par le Département</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Analyser, observer et comprendre les territoires du Département à travers l'exploitation de bases de données démographiques, socio-économiques, environnementales internes au Département mais également externes (INSEE, ADIL, observatoire de l'Habitat ....). L'activité principale consistera à réaliser des analyses et de production des supports cartographiques.</li> <li>• Produire des notes de conjoncture sur une problématique donnée, alimenter des diagnostics ou des analyses à différentes échelles de territoire</li> <li>• Proposer des articulations avec les producteurs de données et l'ensemble des parties prenantes, en vue d'une plus grande complémentarité des outils et des approches des différents acteurs et dans une triple logique de transparence, de cohérence et de dialogue</li> </ul>	50 %	I-II
<p><b><u>Analyse des politiques départementales</u></b>  <i>Analyser et évaluer les politiques publiques départementales sur les territoires, notamment dans le cadre de l'offre d'ingénierie territoriale portée par le Département :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Proposer, conduire et gérer des réflexions et des études prospectives permettant d'éclairer et d'orienter l'action départementale en conciliant des approches aussi bien à l'échelle locale, départementale que régionale</li> <li>• Rechercher des indicateurs et des données dans la but de conforter le rôle de personne publique associée dans les documents d'urbanisme (documents d'association SCOT et PLU...)</li> </ul>	30 %	I-II

<b>Animation et représentation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Assurer l'animation et participer aux travaux et aux échanges sur l'observation des territoires auprès de groupes métiers dans diverses instances (régionales, départementales, locales...) et, notamment dans le cadre du réseau « Anjou Ingénierie Territoriale »</li> <li>Etre l'interlocuteur privilégié du réseau des responsables de SIG en interne du CD49 comme en externe dans le cadre du réseau SIG des intercommunalités animé par la DSI</li> </ul>	10%	I-II
<b>&gt; Activités secondaires :</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Contribuer à l'élaboration des bilans cantonaux de l'activité de la collectivité départementale</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>Réaliser des études localisées sur un territoire et une thématique définis, à la demande d'un chargé de mission territoire ou d'un service du CD, dans le cadre d'une mission de conseil et d'assistance conduite pour le compte d'une ou plusieurs collectivités (commune, intercommunalités, syndicats de Pays etc....)</li> </ul>	5%	II
<ul style="list-style-type: none"> <li>Contribuer aux projets du service et de la direction</li> </ul>	5%	
<b>Total</b>	100 %	

<sup>2</sup> **Niveau de responsabilité :**

*I - décide, est responsable de / II - propose, élabore, définit, participe à / III - exécute, met en œuvre.*

**COMPETENCES LIEES AU POSTE**

<b>Savoirs</b> (connaissances théoriques)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Connaissances des composantes géographiques et socio-économiques d'un territoire.</li> <li>Connaissances des sources d'informations existantes et des réseaux d'échanges et de partages de connaissances</li> <li>Connaissances du rôle des acteurs du territoire et de leurs responsabilités</li> <li>Connaissance du domaine de l'aménagement et de l'urbanisme et de l'équipement des territoires (Eau, rivières, aménagement, urbanisme, économie, voirie et infrastructures, environnement, développement durable, bâtiments, habitat et foncier : contenu, démarche, processus, procédures)</li> <li>Connaissance minimum de l'actualité législative et réglementaire dans les domaines de l'aménagement des territoires, de l'évolution des institutions et de la décentralisation, de la réforme territoriale</li> <li>Connaissance des politiques départementales et des missions des services du Département qui seront acteurs de l'ingénierie</li> </ul>
--	---

<b>Savoir procédural</b> (procédures)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Compétences rédactionnelles</li> <li>Fortes qualités d'analyse et de synthèse afin d'identifier rapidement et à bon escient les enjeux d'une étude et la pertinence des informations recueillies</li> <li>Esprit d'initiative, force de proposition</li> <li>Maîtrise de l'outil informatique (logiciels de bureautique : Word, Excel, Power-Point, ) et connaissance des outils spécifiques liés aux bases de données, logiciels de traitements statistiques (QGIS)</li> <li>Bonne maîtrise des outils de recherche documentaire</li> <li>Elaboration et suivi de tableaux de bord</li> </ul>
--	---

<b>Savoir relationnel</b> (relations humaines)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capacité d'expression, prise de parole en réunion, animation, savoir restituer, faire preuve de pédagogie</li> <li>Rigueur, méthode et sens de l'organisation</li> <li>Savoir rendre compte</li> <li>Aptitude au travail en équipe et capacité d'animation de groupe</li> <li>Sens du contact</li> </ul>
---	---

<b>Autres</b>	
---------------	--

**Évolution prévisible du poste**

--

## Régime indemnitaire et avantages annexes

### 1/Indemnité de sujétion spécifique

Nature :  Manager  Chargé de mission

Niveau : 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 1 – 2 – 3 – 4

Indemnité spécifique pour les agents des filières autres que technique :

Appui technique  Négociateur foncier

Indemnité spécifique pour les agents de catégorie C de la filière technique :

Dessinateur de niveau 1  Dessinateur de niveau 2

Surveillant de travaux  Chef de garage

Technicien d'exposition

### 2/Nouvelle bonification indiciaire

#### • Critères d'attributions de la NBI hors Zone urbaine sensible

Nature : ..... Nombre de points .....

#### • Critères d'attributions de la NBI dans les Zones urbaines sensibles

A/Nom du quartier concerné: .....

B/Nom du collègue concerné: .....

C/Nature : ..... Nombre de points : .....

### 3/Autres avantages

Logement de fonction :  Utilité de service - nombre de pièces principales : .....  
 Nécessité absolue de service - nombre de pièces principales : .....

Véhicule de service avec remisage permanent à domicile

Technologie de l'information :  Ordinateur portable  
 Téléphone portable  
 Agenda électronique

Vêtement de travail

Document élaboré par :	Marine LESAGE	Le	6 janvier 2020
Validé par (direction/DGA)	Pierre Cumin	Le	27 février 2020
Réception DRH le			