



Fiche de poste

Identification

Intitulé du poste	Médecin conseil – Service enfance en danger	Direction	DGA – DSS DEF
Intitulé du métier de référence*	Médecin conseil	Service	Service enfance en danger
Nom, prénom du titulaire du poste (s'il est déjà en poste)		Code poste SEDIT*	
		Code métier*	

*: case remplie uniquement par la DRH

Statut

Catégorie	<input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C	Titulaire / contractuel	CONTRAT DE PROJET
Filière	Médico-sociale	Cadre d'emplois	Médecins territoriaux
Grades détenus		Grades possibles	Ensemble des grades du CE

Conditions de travail

Lieu (rattachement administratif principal)	Cité administrative	Travail sur écran (+ de 2h/jour)	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Déplacements (lieux, fréquence...)	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Option ARTT	<input checked="" type="checkbox"/> 1 <input checked="" type="checkbox"/> 2 <input checked="" type="checkbox"/> 3
Permis de conduire requis	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Astreinte	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Matériel mis à disposition (véhicule, tenue...)		Délégations de signature	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui
Conditions de travail particulières (travail le week-end, en soirée, travail en équipe, intempéries...)	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	
Règles particulières d'hygiène et de sécurité à respecter ¹ .	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Lesquelles : Respect des règles d'hygiène et d'asepsie liées à l'activité médicale	
Aptitudes physiques requises (le cas échéant)	<input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	

¹ En cas de réponse positive, la présente fiche de poste doit être accompagnée d'un document précisant ces règles.

Place dans la hiérarchie et relations de travail

Fonction du supérieur hiérarchique direct (N+1)	Chef du service enfance en danger
Titulaire du poste	Médecin en protection de l'enfance (CRIP et parcours santé MNA)
fonction des subordonnés directs (N-1) (nombres de personnes encadrées)	
Réalisation de l'évaluation annuelle du personnel	<input checked="" type="checkbox"/> NON <input type="checkbox"/> OUI
Principaux interlocuteurs au sein des services départementaux	Les professionnels du SPE (ensemble des agents de chaque UPE, des PDS (responsables et TMS des équipes EP), et des MDS (TMS, responsable adjoint prévention, Responsable MDS), PMI, Adoption, etc.
Principaux interlocuteurs à l'extérieur des services départementaux	Les acteurs du dispositif de prévention et de protection de l'enfance au sens large : Parquet des mineurs, Juges des Enfants, Etablissements de Santé, milieu associatif gérant des établissements ou service médico-social, les acteurs de l'Etat, les services de psychiatrie, les acteurs du loisir, la gendarmerie, la police, l'Education nationale, etc.

Contributions du poste à l'activité du Département

Mission

Sous l'autorité hiérarchique du chef du service enfance en danger, et en collaboration étroite avec les médecins de la DEF, il/elle est le référent médical de la CRIP (cellule de recueil des informations préoccupantes) et de la cellule accueil sans délai (ASD), et garant du parcours santé des mineurs non accompagnés.
Membre des instances du service, et il/elle apporte son expertise à l'équipe sur les situations rencontrées.

ACTIVITES LIEES AU POSTE (10 activités maximum)	poids relatif %	niveau de resp ²
> Activités principales :		
Référent médical de la CRIP et de l'ASD sur des situations rencontrées en protection de l'enfance (informations préoccupantes,...) : <ul style="list-style-type: none"> Il participe au traitement des informations préoccupantes en pluridisciplinarité avec les autres professionnels de la CRIP. En lien avec les médecins du service PMI, il assure le conseil technique auprès des équipes de terrain concernant le repérage, l'évaluation et le traitement des informations préoccupantes Il est l'interlocuteur privilégié des professionnels de santé libéraux, hospitaliers et de santé scolaire en matière d'informations préoccupantes et de suivi des situations rencontrées dans le cadre de l'ASD. Il a un rôle d'information et de formation des professionnels de santé concernant le repérage des mineurs en situation de risque ou de danger et la transmission des informations préoccupantes Il participe dans son domaine de compétence aux commissions autour des situations complexes. 	25%	
Pilotage du parcours de santé des mineurs non accompagnés : En lien avec l'unité promotion de la santé et le centre départemental de vaccination, il est garant du suivi du passeport santé du MNA (parcours vaccinal, dépistages,...)	22%	
Il participe aux travaux des différents schémas et plans en lien avec ses missions (Schéma départemental schéma enfance famille, schéma des services aux familles, Programme régional de santé, plan pauvreté stratégie parentalité...)	3%	
Total	50 %	

² Niveau de responsabilité :

I - décide, est responsable de / II - propose, élabore, définit, participe à / III - exécute, met en œuvre.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Savoirs (connaissances théoriques)	<ul style="list-style-type: none"> Connaissances : <ul style="list-style-type: none"> - Des dispositifs et des partenaires de l'ASE, en prévention et protection de l'enfance, de l'organisation de Conseil Départemental ; - Juridiques régissant la situation des enfants, des familles -du champ social, médical et médico-social et des caractéristiques des publics en difficulté ; Maitrise : <ul style="list-style-type: none"> - Conduite d'entretiens - Secret médical, secret professionnel, code de déontologie médicale - Capacités rédactionnelles. - Utilisation du pack office et de logiciels internes type SOLIS
Savoir-faire (lié à l'expérience pratique)	<ul style="list-style-type: none"> - Pratiquer un interrogatoire médical et un examen médical complet, vacciner - Recueillir, évaluer et transmettre des informations sur des situations de prévention et/ou de protection de l'enfance - Apporter un éclairage médical dans les concertations, synthèses, évaluations, études de situations
Savoir procédural (procédures)	<ul style="list-style-type: none"> - Rédiger l'ordonnance, compléter le carnet de santé, le dossier médical et renseigner la feuille de soins - Connaître et appliquer les procédures propres au Conseil départemental : agrément des charte de signalement...

Savoir relationnel (relations humaines)	<ul style="list-style-type: none"> - Conseiller les travailleurs médico-sociaux dans le domaine médical, savoir partager avec eux des informations dans le respect du secret professionnel et médical - Savoir informer et orienter les MNA sur leur situation de santé - Travailler en réseau avec les autres acteurs de santé dont les médecins hospitaliers, libéraux et santé scolaire... - Travailler en partenariat (MECS,...)
--	--

Autres	
--------	--

Évolution prévisible du poste

Document élaboré par :	J. BLOUIN	Le	22/12/2021
Validé par (direction/DGA)		Le	
Réception DRH le			