



Fiche de poste

Identification

Intitulé du poste	Puéricultrice SNPPE – PDS Est et Ouest Anjou	Direction	DGA-DSS
Intitulé du métier de référence	Puéricultrice	Service	DAST
Nom, prénom du titulaire du poste (s'il est déjà en poste)		Code poste SEDIT	
		Code métier	

Statut

Catégorie	☒ A ☐ B ☐ C	Titulaire / contractuel	Contrat de projet
Filière	Médico-sociale	Cadre d'emplois	Puéricultrices
Grades détenus		Grades possibles	

Conditions de travail

Lieu (rattachement administratif principal)	Cité administrative Angers	Travail sur écran (+ de 2h/jour)	☒ Non ☐ Oui
Déplacements (lieux, fréquence...)	☐ Non ☒ Oui Département et plus spécifiquement PDS Ouest Anjou et Est Anjou	Option ARTT	☐ 1 ☐ 2 ☒ 3
Permis de conduire requis	☐ Non ☒ Oui	Astreinte	☐ Non ☐ Oui
Matériel mis à disposition (véhicule, tenue...)		Délégations de signature	☐ Non ☒ Oui
Conditions de travail particulières (travail le week-end, en soirée, travail en équipe, intempéries...)	☐ Non ☒ Oui	Lesquelles : Risque de "dépassement" d'horaire de bureau en fonction des nécessités de service (heures supplémentaires récupérées)	
Règles particulières d'hygiène et de sécurité à respecter ¹ .	☒ Non ☐ Oui	Lesquelles :	
Aptitudes physiques requises (le cas échéant)	☒ Non ☐ Oui	Lesquelles :	

¹ En cas de réponse positive, la présente fiche de poste doit être accompagnée d'un document précisant ces règles.

Place dans la hiérarchie et relations de travail

Fonction du supérieur hiérarchique direct (N+1)	Directrice de l'action sociale territoriale
Titulaire du poste	Cécile Hémerly
fonction des subordonnés directs (N-1) (nombres de personnes encadrées)	Pas de subordonnés directs, mais des liens fonctionnels avec l'ensemble des équipes de PMI
Réalisation de l'évaluation annuelle du personnel	X ☐ NON ☐ OUI
Principaux interlocuteurs au sein des services départementaux	PMI en central, service enfance en danger, service protection de l'enfance Equipes PMI, prévention et protection en MDS Directeurs des PDS, responsables des MDS, responsables adjoints prévention responsables protection de l'enfance, responsables adjoints territoriaux protection de l'enfance,
Principaux interlocuteurs à l'extérieur des services départementaux	L'Education nationale Médecins, services liés à la petite enfance (crèche, halte-garderie, RAM...) Les CMP-CMPP Les travailleuses familiales Secteurs hospitaliers (privé-public) Professions libérales (orthophonistes...)

Contributions du poste à l'activité du Département

Mission	Inscrite dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et de protection de l'enfance, la mission, sous forme d'un contrat de projet de 2 ans, consiste à renforcer la prévention précoce autour de la périnatalité. Deux activités principales sont attendues : - assurer le repérage précoce des signes de la dépression périnatale, à travers le déploiement du projet RENPARD (rencontres périnatales autour du risque de dépression) - assurer le suivi de situations spécifiques, avec un accompagnement intensif et de courte durée, dans le cadre du dispositif PANJO (primipares en situation de vulnérabilité) et en appui de situations en attente de mise en œuvre de mesures / lieux d'accueil,
---------	--

ACTIVITES LIEES AU POSTE (10 activités maximum)	poids relatif %	niveau de resp ²
> Activités principales :		
1/ Développer le projet RENPARD à l'échelle départementale, en binôme avec l'autre puéricultrice	50%	
Construire une méthodologie de projet pour son déploiement à l'échelle départementale, à partir de l'expérimentation déjà menée sur la MDS Angers Centre, et piloter ce projet, et assurer son suivi via des indicateurs	10%	II
Assurer des visites à domicile, en appui des équipes PMI, autour du projet RENPARD et accompagner la montée en compétence des professionnels, en développant un réseau de référents sur ce thème	30%	III
Mettre en place des actions collectives auprès des usagers dans la MDS, en appui des équipes PMI, autour de ce thème	10%	II
2/ Assurer un accompagnement intensif et de courte durée, par le biais de visites à domicile notamment, à travers une file active moyenne de 12, pour certains publics spécifiques, dans le cadre du dispositif PANJO (primipares en situation de vulnérabilité), et en appui à l'accompagnement éducatif de situations dans l'attente de mise en œuvre de mesures / lieux d'accueil, sur les Pôles départementaux des solidarités Est et Ouest Anjou	50%	III
Total	100 %	

² Niveau de responsabilité :

I - décide, est responsable de / II - propose, élabore, définit, participe à / III - exécute, met en œuvre.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Savoirs (connaissances théoriques)	Approche de la mission PMI Approche des politiques sociales Connaissance liées au développement des naissances et de l'enfant
Savoir-faire (lié à l'expérience pratique)	Aptitudes à l'entretien Aptitudes au travail en équipe pluridisciplinaire Aptitudes à la relation familiale Aptitudes à l'observation, à l'élaboration d'un projet de suivi Capacité à suivre les évolutions législatives.
Savoir procédural (procédures)	Connaissance des procédures judiciaires.
Savoir relationnel (relations humaines)	Motivé Disponible Sens du travail en équipe Capacité à adopter une distance professionnelle Capacité à l'ouverture et souplesse d'organisation dans le travail
Autres	

Évolution prévisible du poste

Document élaboré par :		Le	
Validé par (direction/DGA)		Le	

Réception DRH le