



Fiche de poste

Identification

Intitulé du poste	Médecin de PMI	Direction	DGA – DSS DEF
Intitulé du métier de référence*	Médecin de PMI	Service	PMI
Nom, prénom du titulaire du poste (s'il est déjà en poste)		Code poste SEDIT*	
		Code métier*	

*: case remplie uniquement par la DRH

Statut

Catégorie	<input checked="" type="checkbox"/> A <input type="checkbox"/> B <input type="checkbox"/> C	Titulaire / contractuel	
Filière	Médico-sociale	Cadre d'emplois	Médecins territoriaux
Grades détenus	Catégorie Cadre A	Grades possibles	

Conditions de travail

Lieu (rattachement administratif principal)	MDS Sud Loire	Travail sur écran (+ de 2h/jour)	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Déplacements (lieux, fréquence...)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Option ARTT	1 2 <input checked="" type="checkbox"/> 3
Permis de conduire requis	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Astreinte	<input checked="" type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui
Le poste est-il accessible à une personne handicapée ?	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui Commentaire : Si mobilité possible	Délégations de signature	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui
Matériel mis à disposition (véhicule, tenue...)			
Conditions de travail particulières (travail le week-end, en soirée, travail en équipe, intempéries...)	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	Réunions possibles en soirées (associations, municipalités, consultations tardives)
Règles particulières d'hygiène et de sécurité à respecter ¹ .	<input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	Respect des règles d'hygiène et d'asepsie liées à l'activité médicale
Aptitudes physiques requises (le cas échéant)	<input type="checkbox"/> Non <input type="checkbox"/> Oui	Lesquelles :	

¹ En cas de réponse positive, la présente fiche de poste doit être accompagnée d'un document précisant ces règles.

Place dans la hiérarchie et relations de travail

Fonction du supérieur hiérarchique direct (N+1)	Médecin chef du service PMI
Titulaire du poste	Dr Anne-Marie BINDER, par intérim
fonction des subordonnés directs (N-1) (nombres de personnes encadrées)	Néant
Principaux interlocuteurs au sein des services départementaux	Les services de la DSS et notamment la Direction Enfance Famille et la DAST (Maisons Départementales des Solidarités), DLSI.

Principaux interlocuteurs à l'extérieur des services départementaux	<ul style="list-style-type: none"> - CAF – MSA – Associations – Mairies - élus – Associations Familiales Rurales – Porteurs de projets. - Services de l'État notamment : (DDCS, Jeunesse et sport, Éducation nationale) - Centres hospitaliers privés et publics - Tous services de santé : santé scolaire, CAMSP, CMPP... - Tous professionnels de santé (services publics, privés et libéraux) - Gestionnaire et équipes de structures d'accueil de jeunes enfants
---	--

Contributions du poste à l'activité du Département

Mission	Mission de prévention pédiatrique
---------	-----------------------------------

ACTIVITES LIEES AU POSTE (10 activités maximum)	poids relatif %	niveau de resp ²
> ACTIVITÉS MÉDICALES :		
Prévention médicale et médico-sociale pré et postnatale dont enfants porteurs de handicaps et accompagnement de leur famille		
Consultations médicales des enfants de 0 à 6 ans		
Réalisation en écoles maternelles, pour les 3 à 4 ans, des bilans de santé et des actions médico-sociales		
Prévention médico-sociale précoce, participation à l'évaluation de situation des mineurs en danger (protection de l'enfance)		
Conseil technique auprès des acteurs locaux : mise en place d'établissements d'accueils des jeunes enfants. Instruction des dossiers		
Recueil de données statistiques et épidémiologiques de l'activité médicale. Utilisation des documents au titre de prévention		
Total	50%	

² Niveau de responsabilité :
 I - décide, est responsable de / II - propose, élabore, définit, participe à / III - exécute, met en œuvre.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Savoirs (connaissances théoriques)	<ul style="list-style-type: none"> - Médecine : pédiatrie, gynécologie, santé publique... - Secret médical et secret professionnel, code de déontologie médicale - Législation concernant l'activité d'assistant maternel, lieux d'accueil, protection de l'enfance... - Connaissance de l'outil informatique et des logiciels métiers (Horus, Solis)
--	---

Savoir-faire (lié à l'expérience pratique)	<ul style="list-style-type: none"> - S'assurer des bonnes conditions d'installation de la salle d'examen et de la salle d'attente - Pratiquer un interrogatoire médical et un examen médical complet, vacciner - Connaître et expliquer les procédures propres à l'institution (agrément, charte de signalement...) - Recueillir, évaluer et transmettre des informations sur des situations de préventions et/ou de protection de l'enfance - Apporter un éclairage médical dans les concertations, synthèses, évaluations, études de situations - Participer au suivi des patientes en périodes prénatale avec les sages-femmes et les travailleurs médico-sociaux - Visiter et/ou étudier sur plan, les locaux des lieux d'accueil des enfants - Rédiger un rapport concernant les locaux visités et/ou sur les plans proposés - Évaluer la pertinence du projet au regard des éléments recueillis, puis émettre un avis - Techniques rédactionnelles - Conduite d'entretien
---	--

Savoir procédural (procédures)	<p>Rédiger l'ordonnance, compléter le carnet de santé, le dossier médical et renseigner la feuille de soins</p> <p>Connaître et appliquer les procédures propres au Département : agrément des AM ; charte de signalement...</p>
-----------------------------------	--

Savoir relationnel (relations humaines)	<p>Accueillir, observer, écouter l'enfant et sa famille ; savoir informer et orienter</p> <p>Conseiller les travailleurs médico-sociaux dans le domaine médical, savoir partager avec eux des informations dans le respect du secret professionnel et médical</p> <p>Accompagner la famille d'un enfant porteur d'un handicap</p> <p>Travailler en réseau avec les autres acteurs de santé dont les médecins hospitaliers, libéraux et santé scolaire...</p> <p>Travailler en partenariat (Porteurs de projets, élus, CAF, associations...)</p>
--	---

Autres	
--------	--

Évolution prévisible du poste

Document élaboré par :	Dr Anne-Marie BINDER	Le	20 juin 2019
Validé par (direction/DGA)		Le	
Réception DRH le			

Document à transmettre, pour les DGA, au SCAG qui le communiquera ensuite à la DRH ; pour les Directions de moyens, directement à la DRH, unité recrutement/mobilité interne, MC Phelippeau, mc.phelippeau@cg49.fr