



La Conférence de l'emploi

Novembre 2017



1

L'ASEA49



L'ASEA49 a voté son **Projet Associatif Pluriannuel Stratégique** (PAPS) en septembre 2016.

Celui-ci se décline en un **schéma directeur** qui organise les thématiques à décliner pour les années 2016 à 2020.

Le schéma directeur



La personne accompagnée au cœur des dispositifs

4 FICHES ACTIONS



Des réponses adaptées au besoin des personnes accompagnées dans le cadre de leur parcours

4 FICHES ACTIONS



Une vie associative riche

7 FICHES ACTIONS



Une inscription au cœur des réseaux, des partenariats locaux, régionaux et nationaux

5 FICHES ACTIONS



Une organisation interne lisible

13 FICHES ACTIONS



Une attention majeure portée aux ressources humaines

10 FICHES ACTIONS



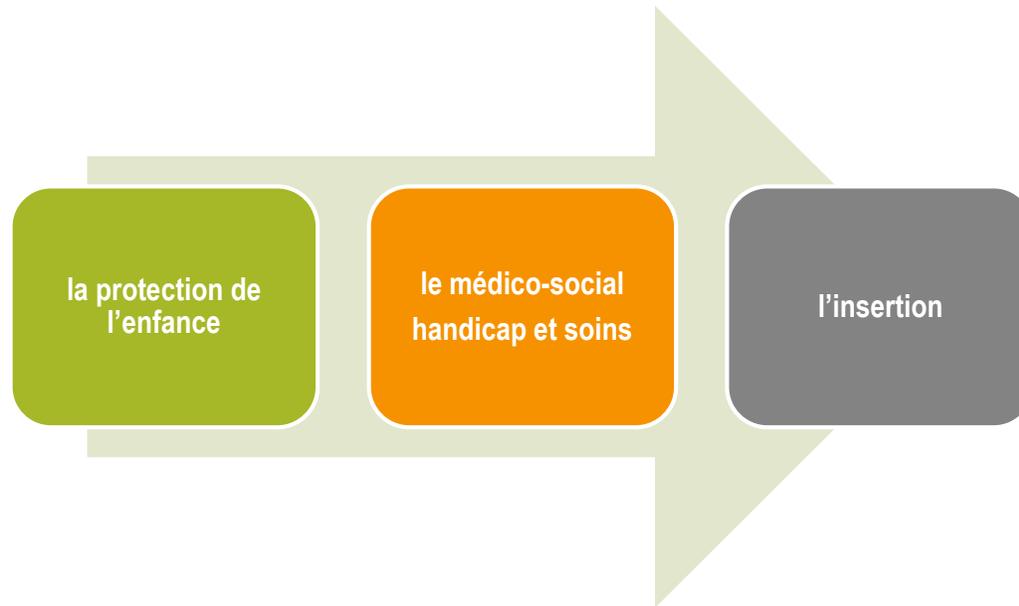
Une gestion efficiente au service de la mission

10 FICHES ACTIONS

L'ASEA49

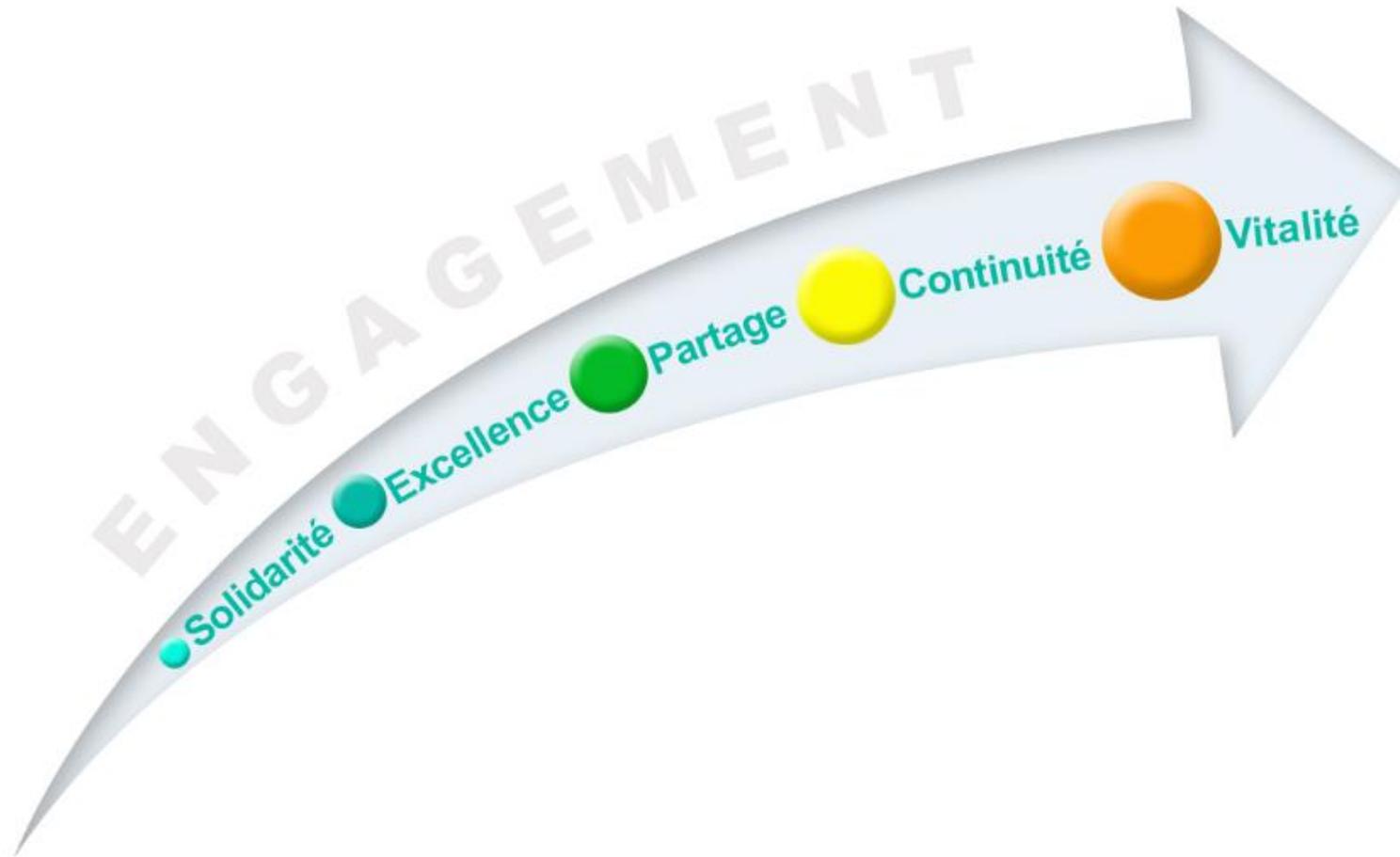
Aujourd'hui l'ASEA49, c'est...

- **6 000 personnes accompagnées** par an
- **450 salariés**
- 3 secteurs d'intervention :

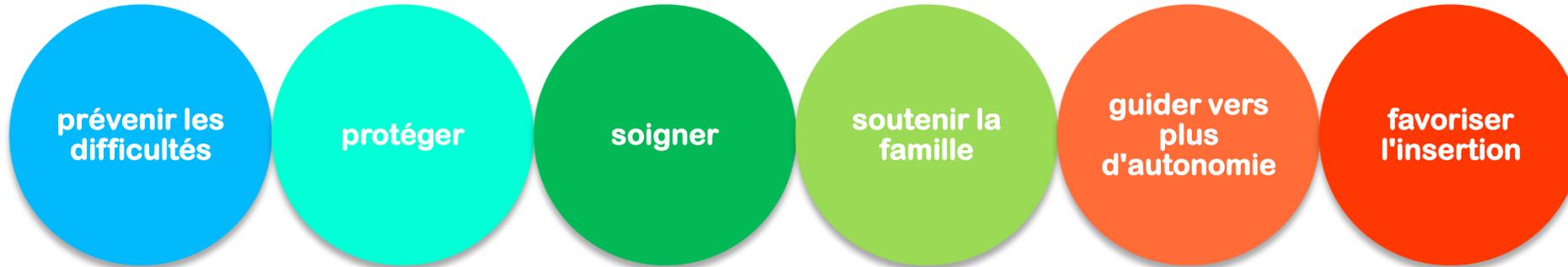


Les valeurs de l'ASEA

L'ASEA49 a réaffirmé ses valeurs dans son projet Associatif Pluriannuel Stratégique



Les missions de l'ASEA



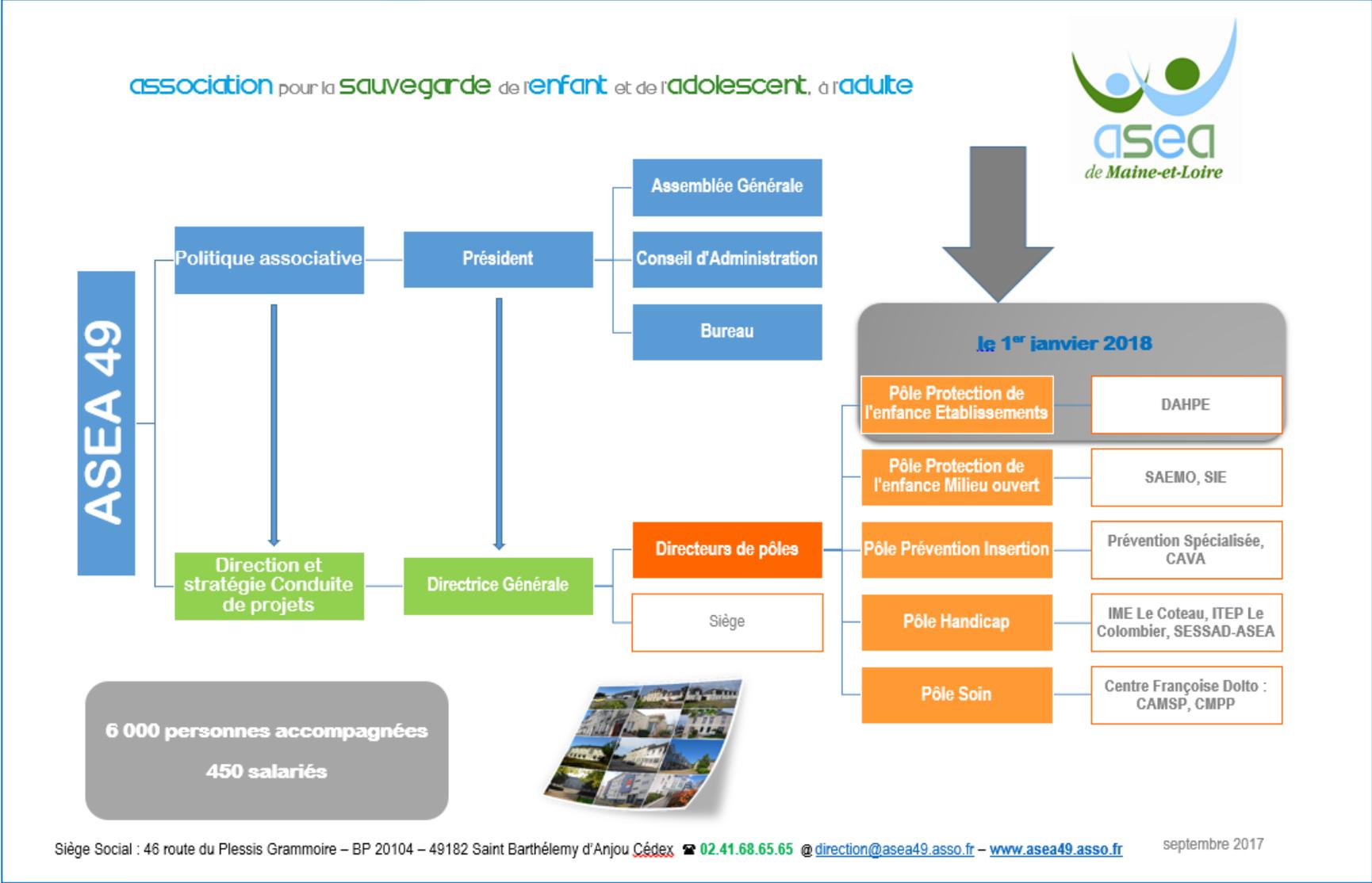
... se déclinent dans ses 12 établissements et services dans le département de Maine-et-Loire

L'organisation de l'ASEA49



... l'articulation de ses différentes composantes au service du projet de la personne accompagnée

Schéma organisationnel de l'ASEA49



Dispositif d'Accompagnement et d'Hébergement de Protection de l'Enfance

ASEA 49 DAHPE

Arrêtés d'autorisation et d'habilitation d'avril 2017

Création administrative au 1^{er} janvier 2018

Montée en charge progressive au cours de l'année 2018

Les 7 piliers du DAHPE

Zéro sans
solution

Une
réponse
territoriale

Le coeur
métier de
l'ASEA49

Un projet
éducatif
soutenu

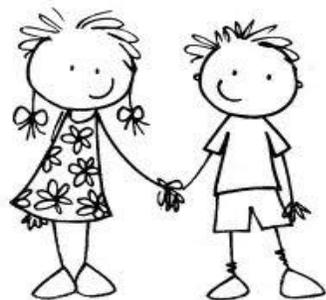
L'adaptation
permanente

Des coûts
respectés

Une
opération-
nalité
assurée

Les fondamentaux...

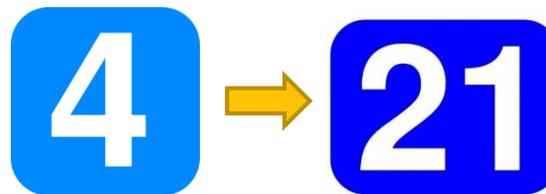
Un projet
éducatif
soutenu



mixte



dans le cadre d'un
travail resserré avec la
famille, notamment pour
la mise en œuvre du
PPE



4-21 ans



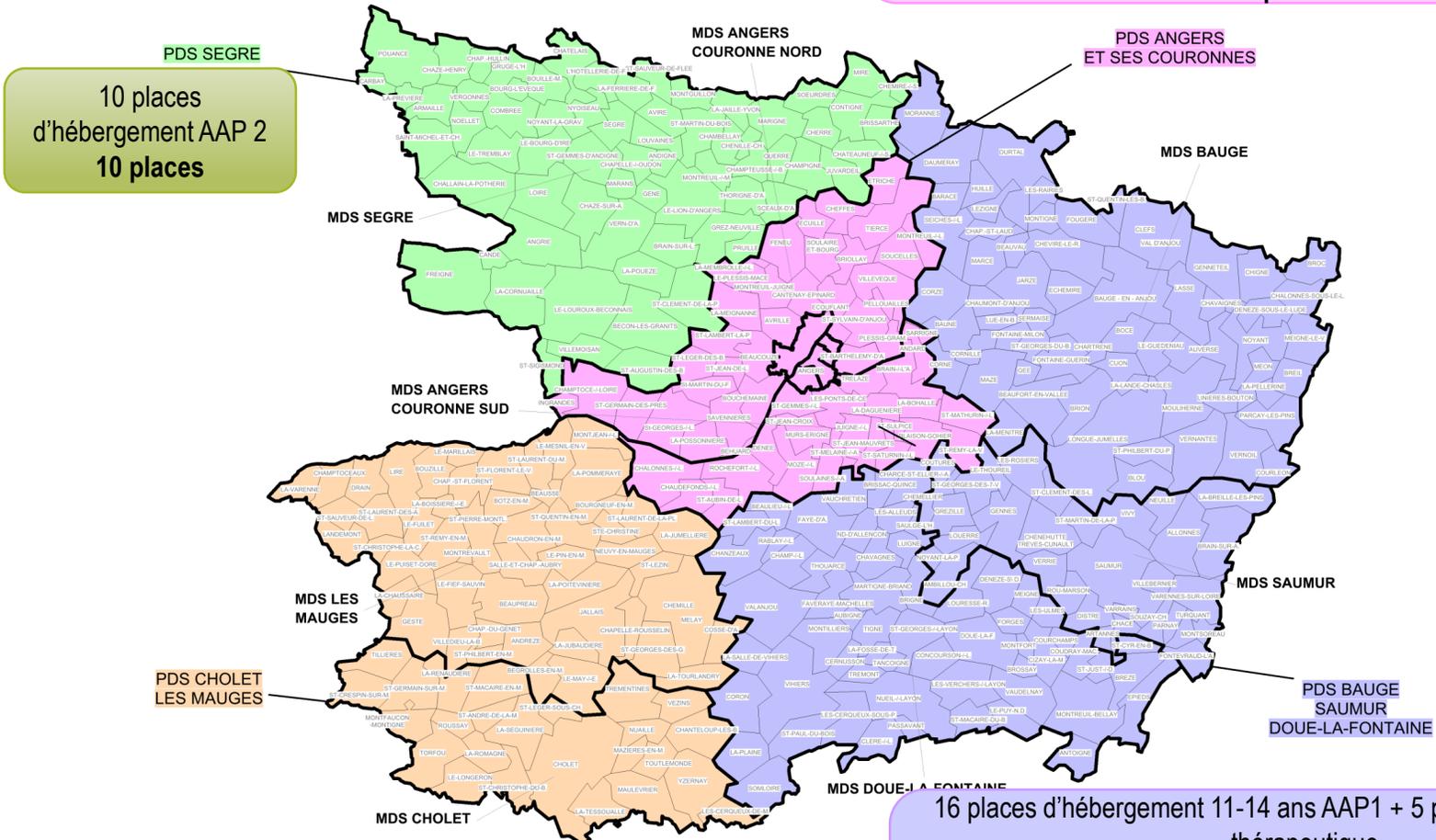
un accueil sans délai



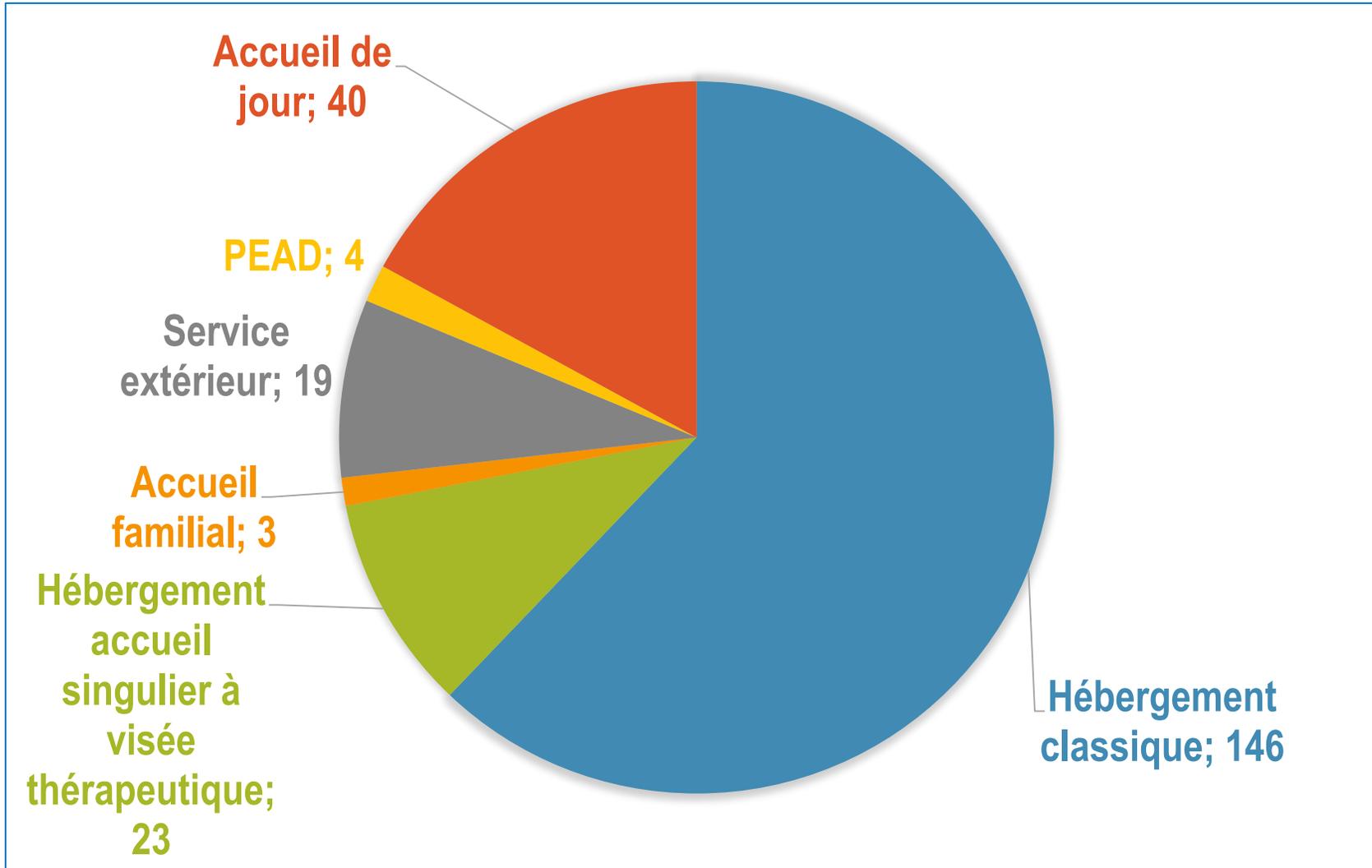
permettant l'accueil de
fratries

L'implantation territoriale du DAHPE

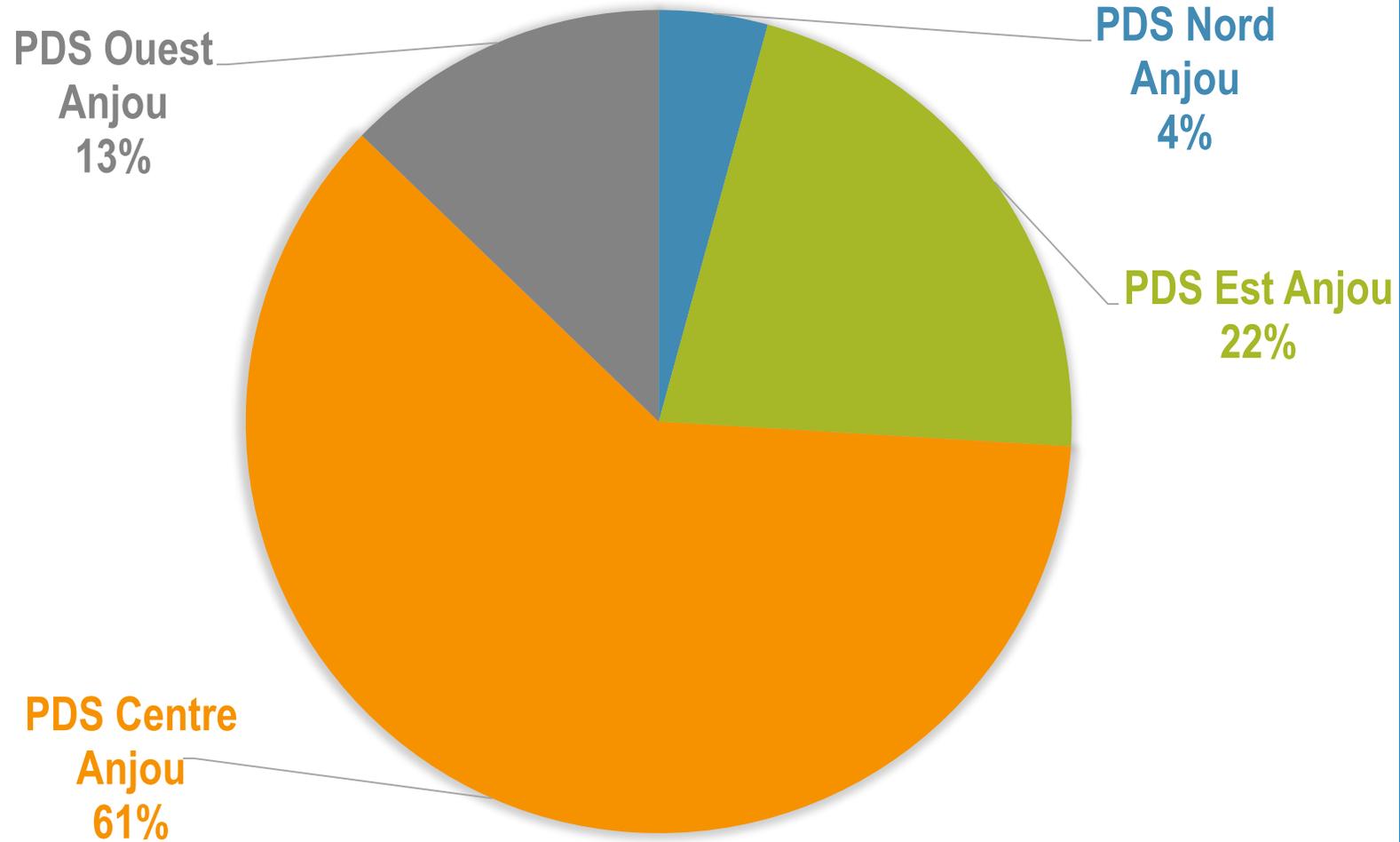
13 places d'hébergement 4-10 ans AAP1 + 8 places 11-14 ans AAP1 +
 37 places 15-21 ans + 13 places accueils à visée thérapeutique
 14 places service extérieur 4 places de PEAD
 5 places d'hébergement 11-14 ans AAP 2 + 30 places 15-17 ans AAP2
 20 places d'accueil de jour
144 places



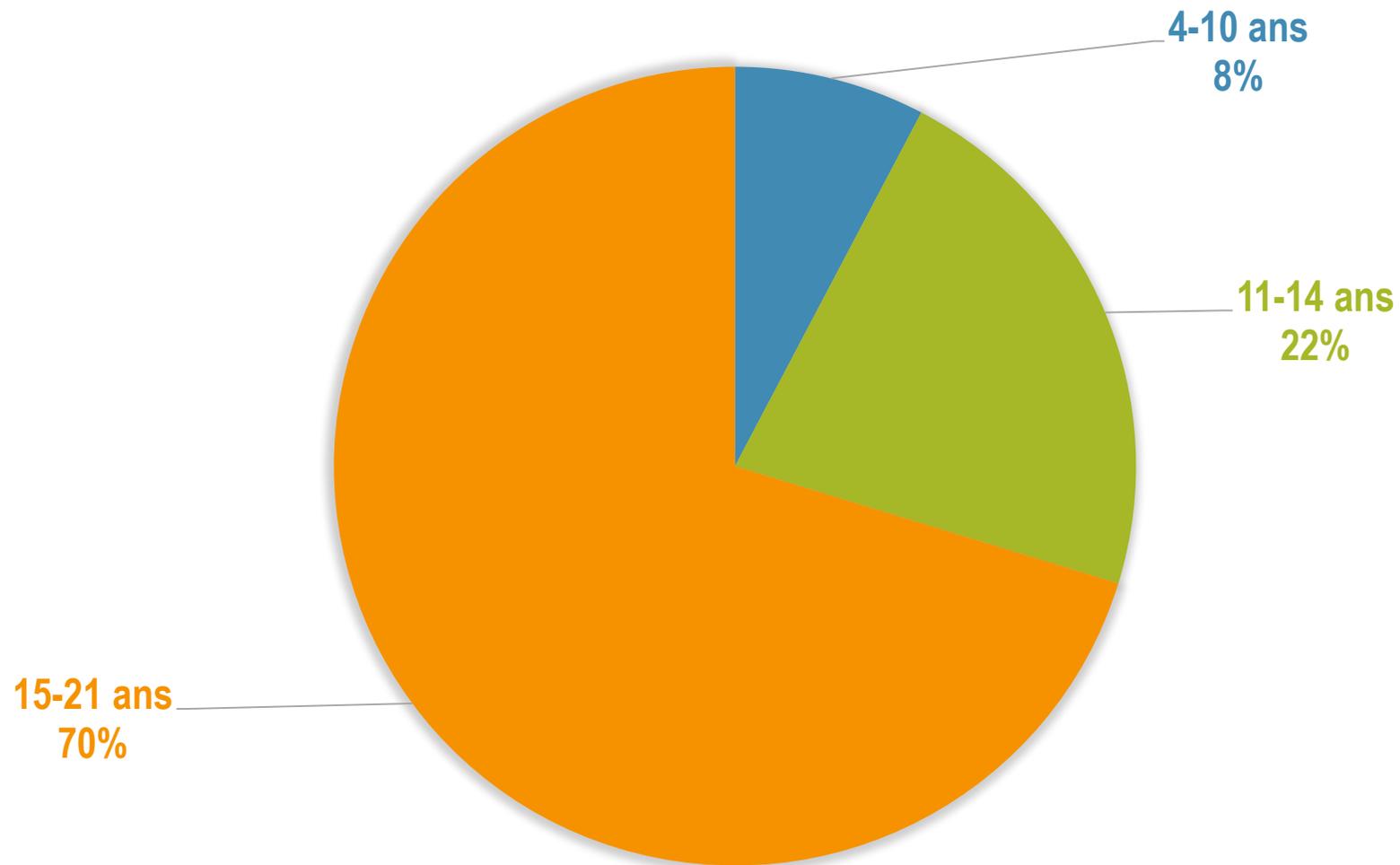
Les places du DAHPE par prestation



Les places du DAHPE par territoire



Les places du DAHPE par âge



Les places du DAHPE

	PDS Nord Anjou	PDS Est Anjou	PDS Centre Anjou	Pds Ouest Anjou
4-10 ans			13	
11-14 ans		15 internat	8	
		1 accueil familial		
11-14 ans (AAP compétence conjointe)	2	3	5	3
15-17 ans (AAP compétence conjointe)	8	12	30	12
15-21 ans			35 internat	
			2 accueil familial	
Service extérieur		5	14	
Accueils singuliers à visée thérapeutique		5	13	5
PEAD 15-21	0	0	4	
Accueil de jour		10	20	10
TOTAL GENERAL	10	51	144	30



Nos besoins en recrutement



235 places

Catégories socio-professionnelles		DAHPE	Existant	A recruter CDI	A recruter CDD
Direction - Encadrement	Directeur	1,00	1,00		
	Directeur-adjoint	1,00	1,00		
	Chef de service	8,00	7,00	1,00	
	Attaché de direction	1,00		1,00	
	Sous-total	11,00	9,00	2,00	0,00
Administration - Gestion	Secrétaire	5,40	4,80	0,60	
	Sous-total	5,40	4,80	0,60	0,00
Services généraux	Agent d'entretien	1,22	1,22		
	Ouvrier d'entretien	3,50	3,50		
	Maîtresse de maison	12,75	8,00	4,75	
	Surveillant de nuit	37,12	19,00	13,00	5,12
	Cuisinier	3,00	2,00	1,00	
	Sous-total	57,59	33,72	18,75	5,12
Médical	Médecin	0,15	0,23	-0,08	
	Infirmière	0,92	0,54	0,38	
	Sous-total	1,07	0,77	0,30	0,00
Paramédical	Psychologue	4,35	2,55	1,80	
	Sous-total	4,35	2,55	1,80	0,00
Educatif	Moniteur Educateur	40,05	22,25	16,00	1,80
	A.M.P.	0,00	1,00	-1,00	
	Educateur de jeunes enfants	3,50		3,50	
	Educateur spécialisé	70,25	40,25	30,00	
	Animateur	3,00	3,35	-0,35	
	Assistant familial	2,00	0,00	2,00	
	Educateur technique	1,00	1,00		
	Educateur technique spécialisé	1,00	2,90	-1,90	
	Educateur scolaire	2,50	2,47	0,03	
	Educateur sportif	0,80	0,80		
	Enseignant EPS	1,00	1,00		
	Sous-total	125,10	75,02	48,28	1,80
Totaux		204,51	125,86	71,73	6,92
		Besoins	Existant	CDI à pourvoir	CDD remplacements

Les postes surnuméraires dans leur catégorie (ETS, Animateur, AMP trouvent une solution dans une mobilité interne dans le cadre des postes ouverts au recrutement. Le temps de médecin se réglera lors de départs en retraite

Toutes les données présentées sont sous réserve de la consultation des IRP de l'ASEA49, des mobilités internes, et des reprises partielles actuellement à l'étude

