

# Fiche de mission

## Stage prévention gestion des PTC

### Présentation

#### Contexte dans lequel s'inscrit le stage

L'Acte II de la décentralisation a notamment confié au Département la responsabilité des personnels techniques des collèges publics. En Maine-et-Loire, il s'agit de plus de 550 personnes œuvrant au sein des 48 établissements. Le service « Organisation des missions et gestion des PTC », rattaché à la Direction Education, Jeunesse et Sports, pilote et anime toutes les actions conduites en faveur de ses agents, qui exercent dans 3 grands domaines d'activité : l'accueil, l'entretien des locaux et la restauration.

Les missions du service liées à la prévention et à l'amélioration des conditions de travail des agents se sont développées ces dernières années (acquisition d'équipements de protection individuelle, dotation de matériels innovants et ergonomiques tels que les auto laveuses, nettoyeur vapeur et chariots de ménage, restructuration des plonges, achat de lave batteries à granules, mise en place d'accompagnements sur l'organisation du travail, développement des formations, etc...).

Depuis plusieurs années, une augmentation constante des journées d'absence avait été faite due notamment à une population vieillissante, à des TMS importants et à un suivi médical des agents PTC renforcé.

Suite à ce constat, une première analyse approfondie de l'absentéisme avait donc été menée en 2016, et avait abouti sur des propositions relatives aux organisations de travail.

En 2018, la dotation théorique en personnel avait également été revue, notamment avec la collaboration du cabinet KPMG, et avait contribué à un rééquilibrage des équipes de personnels techniques dans les établissements.

Malgré toutes ces actions engagées, le taux d'absentéisme dans les collèges reste élevé (20 000 journées d'absence en 2020).

Face à ce constat, il est aujourd'hui nécessaire d'actualiser et d'analyser plus en profondeur ces données, étant précisé que l'impact de la crise sanitaire sur les organisations de travail et les absences devront être pris en considération.

## Missions

### Analyse approfondie de l'absentéisme au sein des collèges publics du Maine et Loire

L'objectif du stage est de mener une analyse approfondie autour de l'absentéisme de l'ensemble des PTC, et de proposer des leviers pour limiter voire réduire cette problématique.

Notre ambition est d'actualiser l'analyse réalisée en 2016 et d'aller plus loin dans les pistes de réflexions et les actions à mettre en place.

#### Production attendue :

- **Analyse approfondie (facteurs, indicateurs qualitatifs et quantitatifs...)**
- **Proposition d'actions visant à réduire l'absentéisme**
- **Participation aux actions liées à la prévention**
- **Proposition d'outils de prospective**
- ...

## Profil

Pour ce stage, la direction est à la recherche d'un(e) étudiant(e) niveau Licence ou licence professionnelle en gestion des ressources humaines (GRH) répondant idéalement au profil suivant :

- qualités rédactionnelles et d'analyse
- bon relationnel (travail en équipe, avec des partenaires)
- curiosité
- autonomie dans la gestion des projets, mais capacité à rendre compte régulièrement.

## Conditions de travail

### Dates du stage

Premier semestre 2022, pour une période de 4 mois (en présentiel, avec possibilité de télétravail ponctuel).

### Lieu

Le bureau du stagiaire est installé à la Direction Education, Jeunesse et Sports du Département de Maine-et-Loire, 73 rue St Aubin à Angers

### Contact

Merci d'envoyer votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à l'adresse [i.busset@maine-et-loire.fr](mailto:i.busset@maine-et-loire.fr)